

عنوان مقاله:

بررسی صحت و سقم کلیشه های منفی زنان در سازمان ها

محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 5، شماره 3 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

آرین قلی پور - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه تهران

امین بلاغی اینالو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران (پردیس قم)

میثم قاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران (پردیس قم)

مهدی روحی خلیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران (پردیس قم)

خلاصه مقاله:

یکی از مسائل پیش روی زنان در سازمان های ایران، کلیشه های رسوب گذاری شده از دوران گذشته است. بسیاری از این کلیشه های منفی نسبت به زنان را مردان ساخته اند و شاید از اثرات آن کلیشه سازی هاست که کارایی و اثربخشی زنان در سازمان ها نسبت به مردان پایین بنظر می آید. در این تحقیق تلاش می شود کلیشه های متداول در رابطه با تعهد سازمانی، عجین شدن با شغل و رفتار شهروندی سازمانی در نهادهای آموزشی (آموزش و پرورش، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) بررسی شود. یافته های تحقیق که از یک نمونه ۸۱۹ نفره می باشد، نشان می دهد که تعهد سازمانی زنان نسبت به مردان در نهادهای آموزشی تفاوت معنی داری ندارد، عجین شدن با شغل زنان نسبت به مردان بیشتر و رفتار شهروندی سازمانی زنان نسبت به مردان بیشتر می باشد. علاوه بر این یافته های تحقیق نشان می دهد که تعهد سازمانی با عجین شدن با شغل و رفتار شهروندی سازمانی رابطه علی معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

کلیشه، تعهد سازمانی، عجین شدن با شغل، رفتار شهروندی سازمانی، زنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1793194>

