

عنوان مقاله:

زنان، آموزش عالی و بازار کار

محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 2، شماره 1 (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

مقصود فراستخواه

خلاصه مقاله:

بازار کار نیروی انسانی متخصص، هم در عرضه و هم در تقاضا شدید جنسیتی به زیان زنان است. با وجود تغییراتی که اخیراً در عرضه نیروی انسانی متخصص از طریق افزایش دسترسی کمی زنان به آموزش عالی به وجود آمده است، اولاً، در همین دسترسی کمی (و نه کیفی) نیز زنان در ابعاد مهمی مانند دسترسی به برخی گروه ها و به دوره های تحصیلات تکمیلی و میزان دانش آموختگان در سطحی نابرابر با مردان هستند. ثانیاً، از حیث تقاضای نیروی انسانی متخصص زن در بازار، موانع و مشکلات و نابرابری های بسیاری از لحاظ نرخ فعالیت و مشارکت، نسبت اشتغال، نرخ بیکاری، تنوع افقی و سطوح عمودی اشتغال و مانند آن وجود دارد که ریشه ساختاری، فرهنگی، نگرشی و سیاستی دارند و رویارویی با آنها جز از طریق توسعه خط مشی ها و نهادها در کشور امکان پذیر نیست.

کلمات کلیدی:

آموزش عالی، بازار کار، زنان، متخصص

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1793358>

