

عنوان مقاله:

تغییرات جایگاه شغلی زنان دانشگاهی در یک دهه

محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 1، شماره 4 (سال: 1381)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

شمس السادات زاهدی - استاد دانشکده مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

نظریه پردازان حوزه « جامعه شناسی شغل » در دهه های اخیر نسبت به موضوع جنسیت و فرآیند انتخاب شغل، توجه بیشتری کرده اند و ادعان دارند که فرآیند انتخاب شغل و ارتقای شغلی به ویژه برای زنان تحصیلکرده ویژگی های متفاوت از مردان دارد. بررسی موقعیت زنان دانشگاهی کشور درسه دانشگاه تهران، شهید بهشتی و علامه طباطبایی در سال ۱۳۷۰ نشان داد که جنسیت، عاملی تعیین کننده در گزینش ها است و زنان در سطوح مدیریتی دانشگاه ها حضور ندارند. تکرار همان پژوهش و پرسش ها در فاصله ده سال (۱۳۸۰) با هدف شناخت تغییرات پیش آمده حاکی از آن است که گرچه زنان، دانش و تجربه بیشتری را طی این ده سال کسب کرده اند و مشارکت آنان در رده های مدیریت های پایین و میانه دانشگاه افزایش یافته است ولی در رده های عالی مدیریتی تغییر محسوسی رخ نداده است و همچنان کمیته ها و شوراها ی تصمیم گیری دانشگاه ها به طور کامل در اختیار مردان است. مهمترین دلایل چنین وضعیتی، فرهنگ، گرایش مردسالارانه و بی اعتمادی به توانایی های زنان در دانشگاه ها عنوان شده است.

کلمات کلیدی:

دانشگاه، زنان، فرهنگ، مدیریت، موقعیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1793410>

