

عنوان مقاله:

تحلیل وضعیت ویژگی های شخصیتی مدیر از دیدگاه اسلام در سازمان های دولتی به تفکیک وظایف حاکمیتی

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 8، شماره 0 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

مسعود احمدی - استادیار دانشگاه آزاد ساری

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف اصلی، تحلیل وضعیت ویژگی های شخصیتی مدیر از دیدگاه اسلام به تفکیک انجام وظایف حاکمیتی در ادارات کل مازندران بود. روش تحقیق: این مطالعه توصیفی از نوع زمینه یابی و از نظر هدف کاربردی انتخاب شد. جامعه ی آماری به تعداد ۵۸۶ نفر متشکل از کارشناسان سازمان های دولتی استان مازندران بوده که بر اساس نوع وظایف حاکمیتی به چهار طبقه (آموزشی-فرهنگی، اقتصادی، بازرگانی و مالی، سیاسی-اجتماعی، عمرانی، تولیدی، صنعتی) تقسیم شده است که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، نمونه ای به تعداد ۳۱۰ نفر انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه محقق ساخته (۹۸/۰=) بود. روش و ابزار تجزیه و تحلیل داده ها، آمار توصیفی و استنباطی از طریق نرم افزار SPSS بود. یافته ها: وضعیت ویژگی های شخصیتی مدیر به طور معناداری در حد متوسط بود. همچنین این وضعیت بر اساس نوع وظایف حاکمیتی، در سازمان های آموزشی-فرهنگی و نیز اقتصادی، بازرگانی و مالی به طور معنادار در حد متوسط ارزیابی شد، اما در سازمان های سیاسی-اجتماعی و نیز عمرانی، تولیدی و صنعتی معنادار نشد. نتیجه گیری: وضعیت ویژگی های شخصیتی مدیر از دیدگاه اسلام "حداکثر در حد متوسط" بود، بنابراین بهتر است مسئولان عالی اجرایی در امر انتصاب ها، ویژگی های شخصیتی مورد نظر مدیر را جهت احراز شغل مدیریت در چارچوب ملاک های علمی و تخصصی برای بهبود نظام عزل و نصب مدیریت اجرایی در قالب یک برنامه مدون بیشتر رعایت نمایند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی مدیر، عدالت و احسان، سعه صدر، شور و مشورت، روابط صمیمانه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1794453>

