

عنوان مقاله:

تاثیر مولفه های رویکرد کارت امتیاز متوازن بر عملکرد فردی کارکنان بر اساس مدل آچیو (مطالعه موردی مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه)

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 7، شماره 0 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مقداد حاجی محمدعلی چهرمی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد

آتنا قاسمی - کارشناس آی تی قوه قضاییه

خلاصه مقاله:

کلمات کلیدی:

کارت امتیاز متوازن، عملکرد فردی، برنامه ریزی استراتژیک، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1794493>

