

عنوان مقاله:

بررسی اثر چابک سازی بر عملکرد سازمانی در سازمان های دولتی (مورد مطالعه: سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قم)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مجید حبیبی - دانشگاه قم

سیدعبدالرضا موسوی - دانشگاه قم

خلاصه مقاله:

ایجاد چابکی در سازمان به عنوان یک استراتژی برای موفق شدن در محیط رقابتی کنونی امری واجب بوده و سازمان ها برای بقا در چنین محیط پرتلاطمی نیاز به انعطاف پذیری دارند. به نظر می رسد تغییر، یکی از ویژگی های اصلی سازمان ها در عصر رقابتی جدید باشد؛ علی رغم مطالعات فراوانی که در زمینه چابک سازی سازمانی و عملکرد سازمانی انجام شده است اما مطالعات اندکی در حوزه بخش دولتی پیرامون اثر جابک سازی بر عملکرد سازمانی خصوصا سازمان مدیریت و برنامه ریزی که نهادی سیاست گذار و بالا دست برای سازمان های دولتی محسوب می شود، انجام شده است. از نظر روش شناسی پژوهش، این از نوع پیمایشی است که پژوهشگر با بررسی میدانی و توزیع پرسشنامه بین تمامی کارکنان این سازمان که جمعا ۹۰ نفر هستند. در نهایت ۶۸ پرسشنامه کامل دریافت شد. برای آزمون فرضیات از روش معادلات ساختاری و نرم افزار آموس استفاده شده است. نتایج نشان داد چابک سازی بر عملکرد سازمانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قم اثر مثبت و معناداری داشته است. همچنین هر کدام از ابعاد چابک سازی بر عملکرد سازمانی اثر مثبت و معناداری داشته اند.

کلمات کلیدی:

چابک سازی، عملکرد سازمانی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1796814>

