

## عنوان مقاله:

اهمیت رضایت شغلی برای کارکنان و سازمان

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

حمید نیک انجام - فوق لیسانس مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، کارشناس حراست شهرداری شهر ساوه

حجت چوپانی پور - لیسانس مدیریت دولتی، کارشناس ارزیابی عملکرد شهرداری شهر ساوه

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی از مهمترین منابع هر سازمان می باشد. سازمان ها برای اینکه به اهداف و مقاصد خود برسند و بر چالش های محیطی غلبه یابند، باید از منابع انسانی خود به طور موثر استفاده نمایند. یکی از تلاش های کهسازمانها جهت حفظ منابع انسانی باید انجام دهند، ایجاد رضایت شغلی را ران است. رضایت شغلی یکی از عوامل بسیار مهم در موفقیت شغلی و عاملی است که باعث افزایش کارایی و نیز احساس رضایت در فرد می گردد. پژوهش حاضر با استفاده از مطالعه اسنادی و کتابخانه ای تنظیم شده است. و به موضوع اهمیت رضایت شغلی برای کارکنان و سازمان پرداخته شده است. چرا که اگر فرد دارای رضایت شغلی باشد هم برای خود و خانواده اش نتایج مثبتی به بار خواهد آورد و هم برای سازمانی که در آن به فعالیت مشغول است.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سازمان، انگیزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1796819>

