

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مهارت شغلی بر خلاقیت با نقش میانجیگری رضایتمندی حاصل از تعادل بین کار و زندگی و جریان کاری در شرکت پتروشیمی بیستون

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ظاهره نظری سامان - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر مهارت شغلی بر خلاقیت با نقش میانجیگری رضایتمندی حاصل از تعادل بین کار و زندگی و جریان کاری در شرکت پتروشیمی بیستون می باشد. روش این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی از لحاظ روش انجام، توصیفی، پیمایشی و روش جمع آوری داده ها کتابخانه ای- میدانی بود و برای مدل تحقیق از مدل کاتجا و همکاران (۲۰۱۷) استفاده شد. روش جمع آوری داده ها پرسشنامه بود. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شرکت پتروشیمی بیستون به تعداد ۲۶۰ نفر که بر اساس فرمول مورگان ۱۵۲ نفر از آنان به عنوان نمونه و باروش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. این تحقیق دارای هفت فرضیه می باشد که برای تحلیل فرضیات نیز از روشهای معادلات ساختاری، تحلیل مسیر و تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد. از نرم افزار PLS استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد تمام فرضیات (مهارت شغلی بر رضایتمندی حاصل از تعادل میان کار و زندگی، مهارت شغلی بر جریان کاری، رضایتمندی حاصل از تعادل میان کار و زندگی بر خلاقیت، جریان کاری بر خلاقیت و رضایتمندی حاصل از تعادل میان کار و زندگی بر جریان کاری مورد قبول واقع شده و تایید شده اند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، رضایتمندی حاصل از تعادل میان کار و زندگی، جریان کاری و مهارت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1796823>

