

## عنوان مقاله:

بررسی نظام مند تاثیر رهبری تحولی و مدیریت دانش بر عملکرد سازمان

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

هومن جباری - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی گرایش بین الملل، موسسه آموزش عالی عطار مشهد

## خلاصه مقاله:

یک رهبر، رهبری است که سازمان را برای رسیدن به خواسته هایش آماده می کند. یک رهبر در انجام وظایف خود معمولاً از سبک مدیریتی استفاده می کند که گفته می شود کامل ترین نسخه برای حمایت از موفقیت او است. رهبری تحول گرا رهبری است که به شرکت آزادی ارائه افکار برای پیشرفت کارفرما را می دهد. به زبردستان اجازه می دهد مشکلات را از دیدگاه های خاص ببینند. سازگاری با محیط تحول را ممکن می سازد، و اثربخشی کنترل کمک های انسانی را در بخش های متعدد شرکت تجاری بهبود می بخشد. تاثیر مدیریت تحول آفرین بر عملکرد کلی سازمان از طریق کنترل تخصص در تحقیقات مختلف مورد مطالعه قرار گرفته است. این مجله نتیجه نهایی نظرات سیستماتیک چندین مجله در مورد تاثیر مدیریت تحول آفرین و کنترل اطلاعات بر عملکرد کلی سازمان است. از نتایج ارزیابی سیستماتیک نشان می دهد که شیوه مدیریت تحول آفرین و مدیریت اطلاعات تاثیر مثبتی بر عملکرد شرکت، هم در آن دوره زمانی و هم به صورت دوره ای دارد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد شرکت، سبک رهبری، عملکرد سازمانی، بررسی سیستماتیک، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1796862>

