

عنوان مقاله:

بررسی نقش استقلال کاری و حمایت سرپرست از تعادل بین کار و زندگی کارمند بر رضایت شغلی در کارکنان بیمه ایران در شهر تهران

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حامد شیرازی زاده - کارشناسی ارشد فقه و حقوق خصوصی دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان

مهدی سقایی نخعی - کارشناسی حقوق دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر استقلال کاری و حمایت سرپرست از تعادل بین کار و زندگی کارمند بر رضایت در کارکنان بیمه ایران در شهر تهران می باشد. این پژوهش، از نظر هدف در زمره پژوهش های کاربردی قرار می گیرد و از نظر نحوه گردآوری داده ها، تحقیقی توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق در بردارنده تمامی کارکنانی است که در بیمه ایران در شهر تهران مشغول بکار می باشد. با توجه به آمار بدست آمده، حجم جامعه بدست آمده حدود ۱۹۰۰ نفر می باشد. روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. با توجه به فرمول کوکران جهت تعیین حجم نمونه برای جامعه محدود، حجم نمونه برابر با ۳۲۲ نفر می باشد. داده های گردآوری شده از طریق نرم افزار spss و Smart-PLS مورد تحلیل قرار گرفتند و با کمک مدلسازی معادلات ساختاری فرضیه های تحقیق بررسی شدند. نتایج بدست آمده از تحقیق نشان داد: استقلال کاری و حمایت سرپرست از تعادل بین کار و زندگی کارمند بر رضایت شغلی با نقش میانجی تعادل بین کار و زندگی و غرور سازمانی تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

استقلال کاری، حمایت سرپرست، رضایت شغلی، تعادل بین کار و زندگی، غرور سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797436>

