

عنوان مقاله:

تاثیر مربیگری بر استرس شغلی با در نظر داشتن نقش میانجی تعهد سازمانی در کارکنان بیمه ایران در شهر تهران

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حمیده خندان بارانی ده امام جمعه - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه الزهرا

مهدی ملک زاده - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق فوق بررسی مربیگری و تاثیر آن بر استرس شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان بیمه ایران در شهر تهران است. نمونه آماری این تحقیق ۳۲۲ نفر از مدیران و کارشناسان بیمه ایران در شهر تهران می باشد. روش تحقیق به صورت توصیفی - پژوهشی می باشد و از نظر هدف پژوهش حاضر کاربردی است که به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از نرم افزار SmartPLS و SPSS نسخه ۱۹ تحت ویندوز بهره بردیم. نتایج حاکی از این است همه فرضیه های پژوهش مورد تایید قرار گرفت که نشان دهنده تاثیر مثبت و معنادار مهارت های مربیگری بر استرس شغلی و همچنین تاثیر مثبتی که متغیر تعهد سازمانی بر رابطه بین مربیگری و استرس شغلی دارد، است.

کلمات کلیدی:

مربیگری، استرس شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797440>

