

عنوان مقاله:

نقش پیچیدگی سازمانی بر نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: صندوق تامین خسارت های بدنی)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مصطفی گودرزی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد واحد بویین زهرا

مریم اسلامی - کارشناسی ارشد حقوق خصوصی دانشگاه آزاد واحد تنکابن

مجید غفاری - کارشناسی مدیریت بیمه دانشگاه فراز

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی و تاثیر پیچیدگی سازمانی بر نوآوری در سطح سازمان می باشد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از منظر گردآوری داده ها توصیفی -پیمایشی می باشد. جامعه مورد بررسی در این تحقیق کلیه کارکنان ستادی صندوق تامین خسارتهای بدنی در شهر تهران می باشد. روش نمونه گیری بصورت تصادفی ساده می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه آماری به منظور برآورد حجم نمونه از فرمول کوکران از جامعه محدود استفاده می شود. با در نظر گرفتن سطح اطمینان ۹۵ درصد و با پذیرش خطای ۵ درصد و در نظر گرفتن انحراف معیار ۵، تعداد حجم مورد نیاز برابر ۸۰ نفر می باشد. داده های گردآوری شده از طریق نرم افزار spss و Smart-PLS مورد تحلیل قرار گرفتند و با کمک مدلسازی معادلات ساختاری فرضیه های تحقیق بررسی شدند. نتایج بدست آمده از تحقیق نشان داد؛ پیچیدگی سازمان، نوع اجزا و وابستگی متقابل در یک طراحی سازمانی انتخاب شده بر نوآوری در سطح شرکت تاثیر مثبت می گذارد.

کلمات کلیدی:

پیچیدگی سازمانی، نوآوری سطح سازمان، وابستگی متقابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797447>

