

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت سیستمهای نوین اطلاعات بر ارتقاء عملکرد کارکنان (کمیته امداد امام خمینی استان تهران)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حمید کبودجای - دانشگاه علم و صنعت ایران، بوشهر

خلاصه مقاله:

مدیران به منظور مواجهه با محیط و تحقق اهداف سازمانی خود با مدنظر قرار دادن متغیرهای محیطی ضرورتاً بایستی محیط را تحلیل و متغیرهای آن را شناسایی و تدبیر مناسب در برخورد با آنها اتخاذ نمایند. این امر مستلزم برخورداری از اطلاعات به هنگام درون و برون سازمانی و نیز امکان بهره‌برداری بهینه از آنها را دارد. داشتن اطلاعات دقیق، مرتبط و به هنگام و سریع باعث بالا رفتن سرعت و دقت تصمیمگیری شده و جلوی انتخاب بسیاری از تصمیمات نادرست را خواهد گرفت. یک مدیر کارآمد بدون داشتن اطلاعات موردنیاز خود، قادر به رهبری سازمان و رسیدن به اهداف از قبل تعیین شده نیست این پژوهش در زمینه بررسی رابطه سیستمهای نوین اطلاعات با ارتقاء عملکرد کارکنان میباشد. روش تحقیق انجام شده بر اساس هدف کاربری و ازلحاظ ماهیت و روش توصیفی - همبستگی از شاخه میدانی است. به این منظور سازمان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان تهران به‌عنوان واحد نمونه انتخاب گردید، و جامعه آماری متشکل از کارکنان سازمان کمیته امداد در نظر گرفته شد، که با استفاده از روش کوکران ۱۵۰ نفر از کارکنان به عنوان نمونه انتخاب گردید که بر اساس نتایج حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS بر وجود رابطه بسیار بالا بین استفاده از نوین اطلاعات در سازمان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان تهران با ارتقاء عملکرد کارکنان دلالت دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، ارتقاء عملکرد کارکنان، سیستم نوین اطلاعات.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797595>

