

## عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی ریشه های ترس از تغییر در سازمانهای دولتی

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

علی ذبیحی چاشمی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان

مهرنوش جهان - کارشناسی ارشد، دانشگاه سمنان، سمنان

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی و رتبه بندی ریشه های ترس از تغییر در سازمانهای دولتی میباشد. سازمانها تحت تاثیر شرایط داخلی یا محیط بیرونی خود، پیوسته در معرض تغییرات می باشند. همواره محیط در حال دگرگونی سریع می باشد. در فرآیند جهانی شدن، سازمانها باید آماده شوند تا از عهده تغییرات سریع محیطی برآیند و هر سازمانی باید به تغییرات و تقاضاهای متنوع محیطی تن در دهد. بسیاری از سازمانها دریافته اند که تغییر یک چالش واقعی بوده و فرآیند تغییر در هر سازمانی به واسطه تفاوتهایی که در ذات و ماهیت سازمان، ماهیت شغل، ارزشها و فرهنگ کاری، ساختار سازمانی و همچون این رفتار و نگرش کارکنان وجود دارد، منحصر به فرد و خاص است. تغییر یک امر طبیعی بوده ولی واکنش افراد به تغییر غیرقابل پیشبینی و شاید غیرمنطقی باشد. برخی تغییر را عاملی سودمند دانسته، برای آن ارزش قائلند و از آن حمایت میکنند، در حالی که برخی دیگر، تغییر را به عنوان تهدید تلقی کرده و در مقابل آن با واکنشهای منفی مقاومت میکنند. تغییرات سازمانی اغلب منجر به استرس بیشتر کارکنان میشود اما گاهی اوقات، تغییر برای بهبود شرایط کاری و تسهیل کارکنان از استرس اجرا میشود. همه مدیران با کارکنان تغییرناپذیر آشنا هستند. در برخی از موارد، یافتن دلیل ترس کارکنان از تغییر آسان نیست. ترس ناشی از جابجایی قدرت، الزام به یادگیری مهارتهای جدید و ترس از پیوستن به یک تیم جدید و ... از جمله دلایل ترس از تغییر میتواند باشد.

## کلمات کلیدی:

ترس، تغییر، مدیریت، تحول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797667>

