

عنوان مقاله:

تاثیر چابکی سازمان بر خلاقیت و توانمندسازی معلمان دوره ابتدایی شهرستان مهاباد

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

کمال آفانی - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی مهاباد

گزینه زرگه - آموزش و پرورش، مهاباد

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر چابکی سازمان بر خلاقیت و توانمندسازی معلمان دوره ابتدایی شهرستان مهاباد به نگارش درآمده است. روش پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی میباشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه معلمان شاغل در مقطع ابتدایی آموزش و پرورش مهاباد میباشد؛ که در حال حاضر ۴۲۱ نفر شاغل هستند نمونه حاضر در این تحقیق ۲۰۰ نفر انتخاب شده است. در این تحقیق برای اندازه گیری داده ها از پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر، پرسشنامه چابکی سازمانی اسپایدزر و پرسشنامه خلاقیت رندسیپ استفاده گردید و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS ۲۴ و AMOS ۲۴ استفاده گردید. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد که در خصوص تاثیر چابکی سازمانی بر خلاقیت و توانمندسازی معلمان، میتوان گفت متغیر مستقل چابکی سازمانی به میزان ۲۱ درصد تبیین کننده متغیر خلاقیت و نیز به میزان ۴۵ درصد تبیین کننده متغیر توانمندسازی معلمان است. متغیر چابکی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر خلاقیت دارد و همچنین این متغیر تاثیر مثبت و معناداری بر توانمندسازی معلمان دوره ابتدایی شهرستان مهاباد دارد و پیشبینی کننده مثبت و منحصر فردی برای این متغیرها هست.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمان، خلاقیت، توانمندسازی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797692>

