

عنوان مقاله:

ارائه راهکارهای افزایش میزان انگیزش درونی معلمان مدارس در بهبود عملکرد آنها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

آمنه مالمیر - استادیار گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

الهه نظری - گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

خلاصه مقاله:

از آنجا که کار، ضرورت توسعه است و اکثریت افراد بیشتر وقت خود را در محیط کار می گذرانند عامل انگیزش مهم و ضروری است هر شغلی با فرسودگی همراه است اما در برخی مشاغل بنا به نوع کار، تنوع وظایف و مسئولیت های آن فرسودگی بیشتر است و معلمی یکی از حرفه های است که در معرض این فرسودگی قرار دارد که با راهکارهای مناسب می توان از فرسودگی شغلی این قشر زحمت کش و دلسوز جامعه کاست و رضایت شغلی ایجاد کرد که بازده و نتیجه آن پیشرفت و توسعه جامعه خواهد بود و همه از آن بهرمند می گردند. بنابراین با توجه به نرخ افت تحصیلی که از گذشته تاکنون به دلایل مختلف از جمله نداشتن انگیزه معلمان وجود داشته است و با توجه به اهمیت یافتن این مسئله در صدد هستیم که با ارائه پژوهش خود به عنوان راهکارهایی برای افزایش انگیزش معلمان مدارس ابتدایی برای بهبود آموزش آنها را بررسی می کنیم. جامعه آماری مورد مطالعه در این تحقیق تمام معلمان زن و مرد در مقطع ابتدایی شهرستان شازند می باشد که از بین تمام مدارس شهرستان شازند چند مدرسه را به عنوان تصادفی انتخاب کردیم که از بین آنها صد معلم را با روش نمونه گیری تصادفی با استفاده از جدول اعداد انتخاب نموده ایم. نتایج نشان می دهد که بین نظر معلمان در خصوص افزایش انگیزش برای بهبود کار آنها تفاوت معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

راهکارهای افزایش میزان انگیزش درونی، معلمان مدارس، بهبود عملکرد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797717>

