

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد سرمایه فکری بر بهره وری نیروی انسانی در صندوق تامین خسارات بدنی

محل انتشار:

کنفرانس ملی چالش ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

وحید قانع زوارق - کارشناسی ارشد حقوق-گرایش جزا و جرم شناسی، دانشگاه غیرانتفاعی مجازی ایرانیان، تهران، ایران

سینا طعمی - کارشناسی ارشد حقوق-گرایش جزا و جرم شناسی، دانشگاه آزاد دامغان، دامغان، ایران

محمد وقاخواه - کارشناسی ارشد حقوق-گرایش جزا و جرم شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین المللی- دانشگاه انزلی، گیلان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی در رشد و توسعه اهداف جامعه نقش مهمی را ایفا می کند. بهره وری ارزشمندترین جایگاه در نزد مدیران دارد و همه در جستجوی کارایی بیش تر و اثربخشی فزون ترند و تلاش های آنان نیز در همین زمینه شکل می گیرد تا ثبات سازمان را در دنیای پرقابیت امروز تضمین کند. امروزه بهروری به عنوان یک رویکر جامع، فرهنگ و نگرش نظام گرا و یک کلی از همه اجزا مطرح است، به طوری که می تواند هر یک از جنبه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور، سازمان و یا افراد را تحت تاثیر متقابل قرار دهد. یکی از عوامل مهم که بر عملکرد منابع انسانی نقش و تاثیر زیادی داشته و بر کیفیت و بهبود منابع انسانی موثر است، سرمایه فکری می باشد. تغییرات و چالش هایی که در محیط سازمان های امروزی در حال رخ دادن است بیان گر این واقعیت است که موفقیت سازمانی متأثر از نقش کارکنانی می باشد که از دانش و مهارت و توانمند بالایی برخوردارند و منابع انسانی هر سازمان ارزشمندترین منبع آن محسوب می شود.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، بهره وری نیروی انسانی، خسارت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1798132>

