

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی مولفه های تغییرپذیری مدیر از دید کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس ملی چالش ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

فاطمه عدالتی پور - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مدیریت و رهبری در سازمان تعیین کننده موفقیت سازمان بوده و نقش مهمی در رشد و تعالی سازمان دارد. طبیعتاً هر مدیر بنا به اقتضای شرایط و وضعیت موجود بایستی از انعطاف لازم در برخورد با مسائل گوناگون برخوردار بوده و قدرت تغییرپذیری داشته باشد. با توجه به اهمیت تغییرپذیری مدیر در مواجهه با انتقادات و پیشنهادات و نقش آن در سازمان، پژوهش حاضر به مطالعه شناسایی و رتبه بندی مولفه های نشان دهنده تغییرپذیری مدیر از دید کارکنان پرداخته است. روش پژوهش توصیفی پیمایشی بوده و نمونه آماری شامل ۱۴۸ نفر از کارکنان دستگاه های دولتی زاهدان می باشد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده و تجزیه و تحلیل توسط نرم افزار SPSS صورت گرفته است. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که مولفه های تغییرپذیری مدیر از دید کارکنان به ترتیب اولویت عبارتند از: مستحکم کردن تغییرات، آگاهی از نیاز به تغییر، داشتن دانش در مورد نحوه تغییر، توانایی اجرای تغییر، تمایل به مشارکت در این تغییر.

کلمات کلیدی:

تغییرپذیری مدیر، مدیریت تغییر، انعطاف

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1798343>

