

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش اخلاقی و رضایت شغلی با سلامت روان در بین حسابداران و مدیران مالی شرکت های شهرک صنعتی مشهد

## محل انتشار:

مجله اصول بهداشت روانی، دوره 18، شماره 0 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

مسعود پور کیانی - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

حسین صادقی سرآسیا - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

علی تقوی مقدم - گروه حسابداری، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: بسیاری از سازمان ها بر اهمیت کارکنان به عنوان مهم ترین دارایی خود تاکید دارند. پیشرفت و توسعه علم روان شناسی در دهه های اخیر به ویژه در حوزه های سلامت، اخلاق و رضایت مندی شغلی، نقش مهم و اثربخشی را به دنبال داشته است. روش کار: پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه هوش اخلاقی و رضایت شغلی با سلامت روان در حسابداران و مدیران مالی شرکت های شهرک صنعتی مشهد طراحی و اجرا شد. جامعه آماری به تعداد ۲۵۱ نفر می باشد. حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران، ۱۵۱ نفر برآورد شده است. روش نمونه گیری به صورت تصادفی می باشد. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه های هوش معنوی، رضایت شغلی و سلامت عمومی بودند. از آزمون های ۲ پیرسون و رگرسیون چند متغیره برای تحلیل داده ها استفاده شده است. یافته ها: نتایج تحقیق در سطح خطای ۱۰٪ نشان می دهد که هوش اخلاقی تاثیری بر سلامت روانی نداشته اما رضایت شغلی در تعیین سلامت روانی، موثر بوده است. نتایج حاکی از این بود که بین هوش اخلاقی و سلامت روان از لحاظ آماری ارتباط معنی داری وجود ندارد ولی بین هوش اخلاقی و رضایت شغلی و نیز سلامت روان و رضایت شغلی از لحاظ آماری ارتباط معنی داری وجود دارد. نتیجه گیری: بر اساس نتایج، رضایت شغلی می تواند رضایت روان را در بین حسابداران و مدیران مالی، افزایش دهد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سلامت روان، مدیران مالی، هوش اخلاقی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1798694>

