

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی سبک های رهبری مدیران با سلامت روان کارکنان مراکز بهداشت و درمان شهر اصفهان

محل انتشار:

مجله اصول بهداشت روانی، دوره 18، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

سید محسن علامه - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

سمانه سلیمیان - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

منصوره ابوفاضلی - پزشک، مسئول مرکز ازدواج گل یاس اصفهان، اصفهان، ایران

علی میرچولی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: مراکز بهداشت و درمان، یکی از بسترهای حیاتی تحقق سلامت افراد جامعه هستند و سلامت روان کارکنان آن ها به منظور ارائه ی خدمت موثر به جامعه، بسیار ضروری می باشد. پژوهش حاضر با هدف بررسی سبک های رهبری مسئولان مراکز بهداشت و درمان و ارتباط آن با وضعیت سلامت روان کارکنان مراکز بهداشت و درمان اصفهان تدوین گردیده است. روش کار: نمونه ی این پژوهش توصیفی در مقطع مهر تا بهمن ۱۳۹۲ شامل ۲۱۷ نفر از کارکنان ۱۸ مرکز بهداشت و درمان شهر اصفهان بود که به روش نمونه گیری طبقه ای، خوشه ای و تصادفی از میان ۵۰۰ نفر از کارکنان شاغل با استفاده از جدول مورگان انتخاب شده اند. ابزار پژوهش، پرسش نامه ی چند عاملی رهبری (MLQ) و پرسش نامه سلامت روان گلدبرگ (GHQ-۲۸) بوده است. داده ها با روش های آمار توصیفی و استنباطی و آزمون ضریب همبستگی پیرسون و نرم افزار آماری SPSS تحلیل شدند. یافته ها: نتایج نشان داد که بین سبک رهبری و سلامت روان کارکنان، رابطه ی معنی داری وجود ندارد ($P=۳۹۹/۰$)، هم چنین، رابطه ی بین سبک های رهبری تحولی، تبدالی و عدم مداخله گر با سلامت روان کارکنان معنی دار نبود (به ترتیب $P=۲۴۷/۰$ ، $P=۱۳۹/۰$ و $P=۴۰۳/۰$). نتیجه گیری: با توجه به نتایج، به نظر می رسد عوامل دیگری به جز سبک های رهبری مدیران نیز در سلامت روان تاثیر دارد و می توان از کارگاه های آموزشی برای ارتقای سلامت روان کارکنان استفاده نمود.

کلمات کلیدی:

رهبری، سلامت روان، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1798730>

