

## عنوان مقاله:

علل پائین بودن ماندگاری پزشکان خانواده در دانشگاه علوم پزشکی مشهد

## محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 12، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

احسان موسی فرخانی - کارشناس ارشد، اپیدمیولوژی، مدیریت توسعه شبکه و ارتقاء سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

حسین خوبان - دکتری، داروسازی، مدیریت توسعه شبکه و ارتقاء سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

بهروز دهرآزما - دکتری پزشکی عمومی، مدیریت توسعه شبکه و ارتقاء سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

وحید رضا عارفی - دکتری پزشکی عمومی، مدیریت توسعه شبکه و ارتقاء سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

فریبا سعادت - کارشناس، مدیریت دولتی، مدیریت توسعه شبکه و ارتقاء سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: هدف از اصلاح نظام سلامت در ایران دست زدن به سلسه ای از تغییرات هدفمند مستمر جهت بهبود کارایی، برقراری عدالت در برخورداری مردم از خدمات بهداشتی و درمانی و اصلاح نظام پرداخت ها بود. شالوده این اصلاحات برنامه پزشک خانواده بوده است. اکنون با گذشت ۸ سال از اجرای برنامه پزشک خانواده مهمترین چالش فراروی آن، کمبود پزشک و پائین بودن ماندگاری پزشکان می باشد. این پژوهش با هدف تعیین علل پائین بودن ماندگاری پزشکان خانواده در دانشگاه علوم پزشکی مشهد اجرا گردید. روش بررسی: مطالعه حاضر از نوع مطالعات تحلیلی (Cross-Sectional) می باشد. در این مطالعه ۱۵۶ نفر از پزشکان تیم سلامت شاغل در مراکز بهداشتی درمانی مجری طرح پزشک خانواده در دانشگاه علوم پزشکی مشهد در سال ۱۳۹۱ به صورت تصادفی ساده (Random Sampling) انتخاب و مورد پرسشگری قرار گرفتند. در این پژوهش از پرسشنامه ای محقق ساخته که روایی و پایایی آن مورد ارزیابی قرار داده شده بود، جهت شناسایی دلایل انصراف پزشکان خانواده، استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار SPSS ۱۹ انجام پذیرفت. یافته ها: بیش از نیمی از پزشکان خانواده (۵۹ درصد) مونث و سن حدود ۸۰ درصد از پزشکان بین ۲۵ تا ۴۲ سال با میانگین سنی  $32.7 \pm 6.7$  سال بوده است. همچنین حدود ۸۲ درصد از پزشکان خانواده متاهل بوده اند. میانگین سابقه کار پزشکان خانواده در برنامه پزشک خانواده ۱۶ ماه بوده است. پزشکان مهمترین دلایل انصراف از ادامه ی فعالیت در برنامه را پائین بودن مبلغ قرارداد (۷/۲۶ درصد)، تاثیر نمره پایش در حقوق دریافتی (۷/۱۱ درصد) و تعدد مسئولیت های محوله به پزشک (۹/۹ درصد) اعلام نموده اند. نتیجه گیری: عامل میزان حقوق دریافتی و تاثیر نمره پایش در میزان پرداختی با بیش از ۳۸ درصد مهمترین دلیل خروج پزشکان از برنامه بوده است. براساس نتایج این پژوهش وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی می بایست نسبت به ایجاد تغییرات جدی در شیوه نامه ی پرداخت به پزشکان تیم سلامت بپردازد

## کلمات کلیدی:

ارزیابی، پزشک خانواده، دانشگاه ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1799916>



