

## عنوان مقاله:

امکان اجرای دورا آسیب شناسی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران از نظر وجود استانداردهای نیروی انسانی به عنوان یکی از الزامات پیاده سازی

## محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 10، شماره 5 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

فرحناز صدوقی - دانشیار، مدیریت اطلاعات سلامت، دانشکده ی مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران

ملیحه صادقی - مربی، فناوری اطلاعات سلامت، دانشکده ی پرستاری و پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی سمنان، سمنان، ایران

مصطفی لنگری زاده - استادیار، انفورماتیک پزشکی، گروه مدیریت اطلاعات سلامت، دانشکده ی پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: دورا پزشکی، دستاورد تعامل بین عرصه ی بهداشت، درمان و فناوری اطلاعات است. در فناوری دورا پزشکی، دورا آسیب شناسی به عنوان یک پشتیبان علمی برای آسیب شناس محسوب می شود و می تواند به تشخیص و درمان دقیق بیماری کمک نماید. در این پژوهش به شناسایی امکان اجرای دورا آسیب شناسی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران از نظر وجود استانداردهای نیروی انسانی به عنوان یکی از الزامات پیاده سازی پرداخته شد. روش بررسی: پژوهش حاضر از نوع مطالعات کاربردی بود که به روش توصیفی و به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۱ انجام گرفت. در این پژوهش از بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران، چهار بیمارستان به صورت هدفمند انتخاب و پژوهش در این مراکز انجام شد. به دلیل مشخص و محدود بودن جامعه ی مورد مطالعه از نمونه گیری استفاده نشد و نمونه ی پژوهش همان جامعه ی پژوهش و شامل ۸ نفر روسا و مدیران بیمارستان ها، ۲۰ نفر آسیب شناس و ۸ نفر پرسنل انفورماتیک بود. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه های محقق ساخته ای بود که برای هر گروه از جامعه ی پژوهش به صورت مجزا تهیه شد. روایی پرسشنامه ها ارزیابی و میانگین ضریب پایایی همبستگی برای سه پرسشنامه ۹۸٪ حاصل گردید. داده های گردآوری شده با استفاده از روش های آمار توصیفی شامل فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار در محیط نرم افزار SPSS نسخه ی ۱۶ تحلیل شد. یافته ها: طبق نتایج، میانگین امتیاز آگاهی آسیب شناس ها از دورا آسیب شناسی ۹۸٪ با انحراف معیار ۱۷/۱ به دست آمد. میزان آگاهی مدیران و روسا ۵/۵۷ درصد و میزان آگاهی پرسنل انفورماتیک ۵/۲۷ درصد محاسبه شد. مدیران و روسا وجود نیروی انسانی متخصص در زمینه ی دورا آسیب شناسی را تنها ۵/۳۷ درصد اعلام نمودند. همچنین، میانگین امتیاز امکان اجرای دورا آسیب شناسی از لحاظ نیروی انسانی آسیب شناس ۹/۲ با انحراف معیار ۸۶٪ به دست آمد. نتیجه گیری: با توجه به اهمیت فراوان دورا آسیب شناسی و وجود نیروی انسانی به عنوان یک عامل موثر در پیاده سازی موفق آن و همچنین با توجه به نتایج پژوهش مبنی بر نامطلوب بودن وضعیت نیروی انسانی متخصص در زمینه ی دورا آسیب شناسی پیشنهاد می گردد، بیمارستان ها جهت اجرای این فناوری، نیروی انسانی متخصص مورد نیاز را تامین نمایند. واژه های کلیدی: دورا آسیب شناسی؛ نیروی انسانی؛ بیمارستان های آموزشی

## کلمات کلیدی:

دورا آسیب شناسی، نیروی انسانی، بیمارستان های آموزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1800381>



