

عنوان مقاله:

طراحی مدل بهینه سازی فرایند مدیریت استعداد؛ مطالعه موردی شرکت نفت و گاز پارس

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 6، شماره 19 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

خلاصه مقاله:

مطالعه موردی حاضر، به منظور بهینه سازی فرایند مدیریت استعداد جاری در شرکت نفت و گاز پارس انجام شد. روش پژوهش، روش آمیخته (کمی - کیفی) دو مرحله ای است. در مرحله کمی، با بکارگیری پرسشنامه محقق ساخته و با روش نمونه گیری تصادفی و حجم نمونه به تعداد ۲۶۷ نفر از میان کلیه کارکنان با استفاده از فرمول کوکران و از طریق بکارگیری پرسشنامه محقق ساخته، شکاف بین وضعیت موجود مدیریت استعداد و حالت مطلوب بررسی شد. در مرحله کیفی، با استفاده از مصاحبه های نیمه ساختار یافته در بین ۲۴ مدیر انتخاب شده به روش نمونه گیری هدفمند، شکاف های موجود در ابعاد مدیریت استعداد به روش تحلیل محتوای جهت دار و تلخیصی تحلیل شد. نتایج حاصل از داده های کمی نشان داد که بین وضعیت موجود در تمام مولفه های مدیریت استعداد (کشف، توسعه، ارزیابی و نگهداشت) و حالت مطلوب آنها فاصله معنادار وجود دارد. با توجه به اختلاف های آشکار شده حاصل از تحلیل محتوای کیفی مصاحبه ها در هر بعد، به منظور بهینه سازی سیستم مدیریت استعداد کنونی در شرکت، مدل پیشنهادی ارائه گردید. این مدل به مسئولین امر کمک می کند تا به جای تکرار آنچه در مدیریت منابع انسانی انجام می شود، چارچوب منسجمی را برای کشف، توسعه، ارزیابی و نگهداشت سرمایه های انسانی ارزشمند پیش روی داشته باشند و بدین وسیله پاسخگوی چالش ها و نیازهای نو ظهور باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، ابعاد مدیریت استعداد، استعدادها، منابع انسانی مستعد، شرکت نفت و گاز پارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1801622>

