

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های شبکه اجتماعی سازمانی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی گری فعالیت های تسهیم دانش

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی، دوره 18، شماره 57 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 38

نویسندگان:

محمد تقی تقوی فرد - دانشیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

فائزه عبدلی مسینان - کارشناس ارشد، مدیریت سیستمهای اطلاعاتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تحت عنوان "تاثیر ویژگی های شبکه اجتماعی سازمانی بر عملکرد شغلی با نقش میانجیگری فعالیت های تسهیم دانش" در محدوده زمانی سال ۱۳۹۵ در شرکت بیمه ایران تهران انجام شده است. هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر ویژگی های شبکه اجتماعی سازمانی (عوامل فردی شامل: خودکارآمدی دانش، لذت بردن از کمک و اجتماعی شامل: پیوندهای متقابل اجتماعی، هنجارهای ارتباط متقابل) بر فعالیت های تسهیم دانش و عملکرد شغلی در سازمان می باشد. نوع تحقیق کاربردی، روش آن توصیفی-پیمایشی و برای گردآوری اطلاعات از روش های کتابخانه ای و میدانی (پرسشنامه) استفاده شده است. جامعه این تحقیق ۲۳۰ نفر از کارکنان ستاد مرکزی شرکت بیمه ایران در شهر تهران که تعداد ۱۴۳ نفر به عنوان نمونه جهت انجام تحقیق از طریق فرمول کوکران انتخاب شده است. داده ها با استفاده از پرسشنامه جمع آوری شده اند. برای آزمون فرضیات از روش آنالیز رگرسیون و نرم افزارهای SPSS و LISREL استفاده شده است و متغیرها به روش کمی با استفاده از روش معادلات ساختاری و نیز تحلیل عاملی تاییدی بررسی و سنجیده شده اند. نتایج پژوهش نشان می دهد که خودکارآمدی دانش، لذت بردن از کمک، پیوند های متقابل اجتماعی و هنجار ارتباط متقابل اثر مثبتی بر روی فعالیت های تسهیم دانش دارند که به نوبه خود عملکرد شغلی فرد را تحت تاثیر قرار می دهد و باعث افزایش آن می شود و شبکه های اجتماعی سازمانی افراد را قادر به جمع آوری و اشتراک گذاری دانش میکند.

کلمات کلیدی:

شبکه اجتماعی سازمانی، فعالیتهای تسهیم دانش، خودکارآمدی دانش، لذت بردن از کمک، پیوند متقابل اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1801775>

