

عنوان مقاله:

مطالعه تطبیقی رضایت شغلی به عنوان تابعی از تعهد سازمانی و سلامت روان کارمندان دانشگاه مسلم علی گر (هند) و سیستان و بلوچستان (ایران)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات شبه قاره، دوره 3، شماره 7 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

بهمن کردتمینی - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه سیستان و بلوچستان

عبدالوهاب پورقاز - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

سوفیا خانقایی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه روانشناسی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه رضایت شغلی با تعهد سازمانی و سلامت روان در بین کارمندان دانشگاه مسلم علی گر و دانشگاه سیستان و بلوچستان می باشد. نمونه این پژوهش را ۲۰۵ کارمند (۱۰۴ کارمند از دانشگاه مسلم علی گر و ۱۰۱ کارمند از دانشگاه سیستان و بلوچستان) تشکیل می دهند که به صورت تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه رضایت شغلی، مقیاس تعهد سازمانی و پرسشنامه سلامت روان (GHQ-۱۲) استفاده گردیده است. نتایج نشان داد که رضایت شغلی با تعهد عاطفی، تعهد مداوم و تعهد هنجاری و نمرات کلی تعهد سازمانی رابطه مثبت و معنی داری دارد. اما رضایت شغلی با نشانه های جسمانی، اضطراب، کژکنشی اجتماعی، افسردگی و نمرات کلی سلامت روان رابطه منفی داشت. نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که در بین کارمندان دانشگاه مسلم علی گر نمرات کلی تعهد سازمانی ۹/۲۱٪ واریانس و در مرحله دوم نمرات کلی سلامت روان به میزان ۸٪ واریانس را برای رضایت شغلی تبیین کرد. در بین کارمندان دانشگاه سیستان و بلوچستان نمرات کلی تعهد سازمانی به میزان ۱/۲۹٪ واریانس و در مرحله دوم نمرات کژکنشی اجتماعی به میزان ۷/۵٪ واریانس را برای رضایت شغلی تبیین کرد. نتایج آزمون t نشان داد که کارمندان دانشگاه مسلم علی گر به طور معنی داری نمرات بالاتری در مقایسه با کارمندان دانشگاه سیستان و بلوچستان در کل سلامت روان و زیر مقیاس افسردگی کسب کردند. اما تفاوت آماری معنی داری بین کارمندان دانشگاه مسلم علی گر و دانشگاه سیستان و بلوچستان در نمرات رضایت شغلی، تعهد عاطفی، مداوم، هنجاری و نمرات کلی تعهد سازمانی، نشانه های جسمانی، اضطراب و کژکنشی اجتماعی وجود نداشت. نهایتاً می توان نتیجه گرفت که سلامت روان کارمندان دانشگاه مسلم علی گر وضعیت بهتری نسبت به کارمندان دانشگاه سیستان و بلوچستان دارد اما رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان دو دانشگاه مورد بررسی یکسان است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، سلامت روان، کارمندان، هند و ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1802910>

