

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل پیش برنده پیاده سازی مدیریت منابع انسانی پایدار(نمونه کاوی): سازمان بورس و اوراق بهادار، شرکت بورس انرژی و شرکت بورس کالا)

## محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

محمد جندقی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

آرین قلی پور - گروه دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

عباس نرگسیان - گروه دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

ندا محمداسمعیلی - گروه دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف: مدیریت منابع انسانی پایدار، پارادایم جدیدی در تحقیقات حوزه مدیریت منابع انسانی است که در سال‌های اخیر جزء مهم‌ترین روندهای مطالعاتی بین‌المللی بوده است. بررسی‌های انجام شده، حاکی از عدم پایداری منابع انسانی در سه سازمان بورسی مورد مطالعه در بستر بازار سرمایه ایران است. این پژوهش، عوامل پیش برنده یا اصطلاحاً تسهیل‌کننده‌های پیاده‌سازی این پارادایم را در راستای کاربردی‌سازی آن در سازمان‌های بورسی، مورد شناسایی و تجزیه و تحلیل قرار داده است. طراحی/روش شناسی/ رویکرد: این پژوهش، رویکردی کیفی داشته و با روش تحلیل مضمون (تحلیل تم) انجام شده است. داده‌ها به وسیله مصاحبه نیمه ساختاریافته جمع‌آوری شده و در مجموع شانزده نفر از خبرگان منابع انسانی و مدیریت مالی در سه سازمان در آن مشارکت داشته‌اند. برای ارزیابی کیفیت پژوهش (روایی و پایایی) از روش لینکلن و گوبا بهره‌گرفته شده است. یافته‌های پژوهش: از میان ۱۲۵ دسته مفهومی، در پایان ۵ مضمون اصلی و ۲۱ مضمون فرعی استخراج شده و تجزیه و تحلیل مضامین نیز با توجه به شرایط و زمینه سازمان‌های مورد مطالعه ارائه شده‌اند. محدودیت‌ها: محدودیت اصلی پژوهش، عدم رتبه‌بندی دقیق و جزئی مضامین اصلی و فرعی بر حسب اولویت و میزان تأکید مشارکت‌کنندگان پژوهش است. محدودیت دیگر، عدم طراحی مدل پیاده‌سازی منابع انسانی پایدار در این سازمان‌ها است. پیامدهای عملی: این پژوهش با توجه به تجزیه و تحلیل وضعیت مدیریت منابع انسانی، سبک مدیریت عالی و تحلیل محیطی در سازمان‌های مورد مطالعه، می‌تواند به کاربرد مدیریت منابع انسانی پایدار و بهبود فرایندهای منابع انسانی در آن‌ها کمک کند. ابتکار یا ارزش مقاله: پوشش خلا نظری و کاربردی موجود در پژوهش‌های پیشین به واسطه تبیین مولفه‌های پایداری منابع انسانی در سازمان‌های بورسی و همچنین تبیین مولفه‌های زمینه‌ای محیطی و نهادی مدیریت منابع انسانی پایدار با رویکردی جامعه‌شناسانه. نوع مقاله: مقاله پژوهشی

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی پایدار، پیاده‌سازی، توسعه پایدار، مسئولیت اجتماعی، منابع انسانی سبز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1803891>



