

عنوان مقاله:

نقش دوره های آموزشی ضمن خدمت، در توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

امین نیک یار - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی نیروی انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز بوکان

خلاصه مقاله:

یکی از راهای توانمند سازی کارکنان، آموزش های ضمن خدمت کارکنان توسط سازمان ها می باشد. از این رو هدف از انجام این تحقیق، بررسی نقش آموزش های ضمن خدمت در توانمند سازی کارکنان سازمان آموزش پرورش می باشد. در این پژوهش رابطه دوره های آموزشی ضمن خدمت با توانمند سازی کارکنان بر مبنای پنج بعد مدل اسپریتزر که شامل خود اثر بخشی، خود اختیاری، پذیرفتن شخصی نتیجه، معنی دار بودن و اعتماد کارکنان مورد بررسی قرار گرفت. روش تحقیق پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان سازمان آموزش پرورش شهرستان مریوان بودند که با استفاده از سرشماری ۱۱۰ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب این پژوهش انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شد. پرسشنامه پژوهش از دو بخش با سوالات مربوط به توانمند سازی کارکنان و سوالات مربوط به تاثیر آموزش ضمن خدمت تشکیل شده است. به علاوه پرسشنامه از نوع لیکرت بود. برای روایی پرسشنامه از نظر گروه خبرگان استفاده شد و برای پایایی پرسشنامه پژوهش از روش آماري الفای کرنباخ استفاده شد. با استفاده از نرم افزار SPSS ۱۷ داده های گردآوری شده تجزیه و تحلیل شدند. همچنین از روش آماري همبستگی برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. نتایج پژوهش نشان دهنده آن بود که بین دوره آموزشی ضمن خدمت کارکنان سازمان آموزش و پرورش و عوامل پنجگانه مدل اسپریتزر رابطه مستقیم و مثبتی بود.

کلمات کلیدی:

دوره آموزشی ضمن خدمت، توانمند سازی کارکنان، سازمان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1805399>

