

## عنوان مقاله:

ارزیابی میزان کیفیت زندگی کاری کارکنان آموزش و پرورش شهرستان مریوان با استفاده از مدل والتون

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سامان خالدي - کارشناسی علوم تربیتی (مشاوره و راهنمایی)، پیام نور واحد مریوان

الهام قادری - کارشناسی علوم تربیتی (مدیریت و برنامه ریزی آموزشی)، دانشگاه پیام نور واحد پاوه

سمیه منوچهری - کارشناسی آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مریوان

فریبا منوچهری - کارشناسی مدیریت تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مریوان

## خلاصه مقاله:

در جامعه ی امروز بهبود زندگی کاری به صورت یکی از مهم ترین اهداف سازمان و کارکنان آن در آمده است. از آن جا که بین اقدام های مدیریت منابع انسانی و کیفیت زندگی کاری رابطه ی مستقیمی وجود دارد، از این رو، حیات دوباره بخشیدن به کارکنان، از راه ارتقای کیفیت زندگی کاری، کلید موفقیت هر سازمان بشمار میرود. بنابراین هدف اصلی این تحقیق ارزیابی میزان کیفیت زندگی کاری کارکنان است. جامعه آماری کلیه کارکنان آموزش و پرورش شهرستان مریوان است که با روش سرشماری ۱۱۰ نفر بع عنوان نونه انتخاب شدند. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت پیمایشی می باشد. اطلاعات مورد نیاز برای انجام این پژوهش از دو روش جمع آوری شده است. ۱. روش کتابخانه ای: در این روش برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای استفاده شده است. ۲. روش میدانی: در این روش با استفاده از پرسشنامه وتوزیع آن بین نمونه آماری، داده های مورد نیاز جمع آوری شد. برای سنجش کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه بیست و شش سوالی استاندارد ریچار والتون که داری طیف پنج تایی لیکرت (خیلی کم تا خیلی زیاد) است استفاده شد. برای تعیین روایی پرسشنامه ها از نظر گروه خبرگان استفاده شد. همچنین برای پایایی ابزار پژوهش از روش آماری آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار آن برای پرسشنامه کیفیت زندگی کاری ۰/۹۲۲ بود که نشان می دهد پرسشنامه از پایایی لازم برخوردار است. نتایج نشان داد هر هشت بعد کیفیت زندگی کارکنان که شامل: پرداخت منصفانه و کافی کارکنان، محیط کاری ایمن و بهداشتی کارکنان، تامین فرصت رشد و امنیت مداوم، قانون گرایی در سازمان کار، وابستگی اجتماعی زندگی کاری، فضای کلی زندگی کارکنان، یکپارچگی و انسجام و توسعه قابلیت های انسانی کارکنان است در وضعیت نامناسب و نامطلوبی قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، کارکنان آموزش و پرورش، مدل والتون

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1805406>

