

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی مربیان و داوران جودو با محوریت یکسانسازی آموزش

## محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 10، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

داوود میقانی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری

محمد حامی - مدیر گروه مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

وحید شجاعی - گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ساری، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف از تحقیق حاضر شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی مربیان و داوران جودو با محوریت یکسانسازی آموزش می باشد. رویکرد این تحقیق کیفی و از لحاظ استراتژی در زمره تحقیقات پدیدارشناسانه می باشد. هدف پژوهش کاربردی و با ماهیتی توسعه ای- اکتشافی است. روش شناسی: جامعه آماری تحقیق در مرحله کیفی خبرگان و متخصصان حوزه مدیریت ورزشی و خبرگان حوزه جودو بودند که به صورت هدفمند ۲۰ نفر به عنوان نمونه آماری بخش کیفی در نظر گرفته شدند. روش گردآوری اطلاعات به شکل مصاحبه های عمیق و نیمه ساختاریافته بود. پایایی مصاحبه ها در بخش کیفی تحقیق با استفاده از پایایی باز آزمون مورد تأیید قرار گرفت. یافته ها: نتایج تحقیق نشان داد در بخش عوامل موثر بر توانمندسازی با محوریت یکسان سازی آموزش در مربیان و داوران جودوی ایران، مجموعاً ۱۲۰ گزاره اولیه از مجموع ۲۰ مصاحبه استخراج گردید که در نهایت ۸۵ گزاره اولیه با فراوانی ۵۰۳ به عنوان شاخص ها و کدهای اثر گزار بر توانمندسازی مربیان و داوران جودوی ایران با محوریت یکسان سازی آموزش احصاء گردید. در این میان ۳ مقوله اصلی (منابع انسانی یکپارچه و واحد، اقدامات سازمانی استاندارد، کارکردها وظایف آموزشی) و ۷ مقوله فرعی و ۱۷ مفهوم به عنوان مفاهیم و مقولات موثر بر توانمندسازی مربیان و داوران جودوی ایران در قالب کدهای انتزاعی تر دسته بندی شد. نتیجه گیری: کمیته آموزش فدراسیون جودو جمهوری اسلامی ایران نیز به نوبه خود با ارتقای وضعیت اقدامات سازمانی استاندارد و کارکردها وظایف آموزشی، نقش کلیدی و مهمی در برنامه های توانمندسازی مربیان و مدرسان این رشته ورزشی ایفا نماید.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی مربیان و داوران، یکپارچه سازی آموزش، کارکردها وظایف آموزشی، اقدامات سازمانی استاندارد، منابع انسانی یکپارچه واحد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1807189>

