

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های نگرشی کارکنان بهره ور بر میزان اجرای اقتصاد مقاومتی (مطالعه موردی: اداره های ورزش و جوانان خراسان جنوبی)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات راهبردی ورزش و جوانان، دوره 22، شماره 60 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سمیه تربتیان مشهدی - مدیریت دولتی/دانشکده ادبیات و علوم انسانی/دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان/ایران

حمدالله منطری توکلی - استادیار/روانشناسی/دانشکده ادبیات و علوم انسانی/دانشگاه آزاد اسلامی کرمان/ایران

سنجر سلاجقه - مدیریت دولتی/دانشکده ادبیات و علوم انسانی/دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان/ایران

محمد جلال کمالی - مدیریت دولتی/ادبیات و علوم انسانی/دانشگاه آزاد اسلامی/کرمان/ایران

خلاصه مقاله:

امروزه اقتصاد مقاومتی به مسئله‌ای مهم در کشور تبدیل شده است که نقش بهره‌وری نیروی انسانی در تحقق آن غیرقابل انکار است. بهره‌وری نیروی انسانی نیز خود تحت تاثیر عوامل بسیاری است که یکی از آن ها، ویژگی های نگرشی است. هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی تاثیر ویژگی های نگرشی کارکنان بهره ور بر میزان اجرای اقتصاد مقاومتی در ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی بود. این پژوهش از نوع تحقیقات کاربردی بود که با استفاده از روش پیمایشی انجام گردید. ابزار مورد استفاده در این پژوهش، پرسشنامه محقق ساخته بود که روایی آن به تایید متخصصان و اساتید حوزه موضوعی مربوطه رسید و پایایی آن نیز با استفاده از روش تعیین ضریب آلفای کرونباخ ۸۶/۰ به دست آمد. یافته‌های پژوهش نشان داد که اجرای اقتصاد مقاومتی توسط دو متغیر خلاقیت و نگرش مثبت قابل تبیین و پیش بینی می باشد. بنابراین نتیجه می‌گیریم که خلاقیت و نگرش مثبت در اجرای اقتصاد مقاومتی موثرند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نگرش مثبت، اقتصاد مقاومتی، ادارات ورزش و جوانان، خراسان جنوبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1807305>

