

عنوان مقاله:

ارائه مدل تاثیر فعاليت هاي منابع انساني متناسب با دوركاري بر عملکرد شغلي دوركاران سازمان هاي ورزشي منتخب

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات راهبردي ورزش و جوانان، دوره 22، شماره 60 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

نعمت صادقپور - دانشجوی دکتری تخصصی رشته تربیت بدنی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

علیمحمد امیرتاش - استاد گروه تربیت بدنی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران (نویسنده مسئول)

علیمحمد صفانیا - استاد گروه تربیت بدنی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، طراحی مدل تاثیر فعاليت هاي منابع انساني بر عملکرد شغلي دوركاران سازمان هاي ورزشي منتخب می باشد. روش تحقیق حاضر از نوع تحقیقات فرا اثبات گرا، رویکرد کمی، راهبرد توصیفی-پیمایشی و شکل فرضیات به صورت علی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل ۱۱۰۰ نفر از کارکنانی بود که در وزارت ورزش و جوانان و فدراسیون هاي ورزشي منتخب به صورت دوركاري فعاليت داشتند. روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده بود که با انجام پیش پردازش ها در نهایت تعداد ۲۱۰ پرسشنامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. ابزار تحقیق شامل سه پرسشنامه «اطلاعات جمعیت شناختی»، پرسشنامه «فعاليت هاي منابع انساني متناسب با پیاده سازی طرح دوركاري در سازمان» (الماسی فر، ۱۳۹۳) و پرسشنامه «عملکرد شغلي» هری و گلداسمیت (۱۹۸۰) بود. یافته هاي استنباطی تحقیق نشان داد که فعاليت هاي منابع انساني متناسب با دوركاري بر عملکرد شغلي دوركاران وزارت ورزش و جوانان و سازمان هاي تابعه تاثیر مثبت و معناداری دارند. همچنین مولفه هاي نیم رخ شغلي دوركاران و ارزیابی عملکرد دوركاران، کارمندیابی و آموزش دوركاران سهم بسیار بالا، آموزش دوركاران و ارزیابی عملکرد دوركاران سهم متوسط و کارمندیابی و ویژگی فعاليت هاي منابع انساني سهم بالایی در پیش بینی رفتار عملکرد شغلي دارند و جبران خدمات دوركاران و نیم رخ شغلي سهم بسیار ضعیفی در پیش بینی رفتار عملکرد شغلي دارند. در نهایت با محاسبه $Gof = 7/40$ مشخص شد که برازش مدل در حد مطلوب و قابل قبولی است.

کلمات کلیدی:

دوركار، فعاليت هاي منابع انساني، عملکردی شغلي، نیم رخ شغلي، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1807326>

