

## عنوان مقاله:

ارزیابی و تحلیل عوامل موثر بر مدیریت استعداد در شرکت ملی صنایع پتروشیمی با استفاده از معادلات ساختاری

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 11، شماره 43 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

محسن کرمی گیلاوند - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی (مدیریت منابع انسانی)، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران.

مسعود حقیقی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران.

علیرضا رزقی رستمی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف ارزیابی و تحلیل عوامل موثر بر مدیریت استعداد در شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با استفاده از معادلات ساختاری انجام شده است. این پژوهش از نوع آمیخته اکتشافی و جزء پژوهش های توصیفی - پیمایشی است. محقق با رویکرد کمی و با مرور دقیق ادبیات و تاریخچه مدیریت استعداد، پژوهش ها، مقالات و کتب متعدد داخلی و خارجی و همچنین، با روش نمونه گیری هدفمند و گلوله برفی، مصاحبه به روش میدانی و هدفمند با ۱۸ نفر از استادان دانشگاه و متخصصان صنعت پتروشیمی، به جمع آوری اطلاعات پرداخته است. سپس؛ با استفاده از تکنیک ۳ مرحله ای دلفی و شاخص های آمار توصیفی؛ ابعاد، مولفه ها و شاخص های نهایی (۵۸ شاخص، ۱۵ مولفه و ۵ بعد) استخراج گردید. سپس، محقق با استفاده از معادلات ساختاری به تحلیل داده های کمی پرداخته و شاخص ها، مولفه ها و ابعاد موثر بر نظام مدیریت استعداد در شرکت ملی صنایع پتروشیمی را آزمون کرده است. جامعه آماری پژوهش، شامل کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مشتمل بر ۳۶۸ نفر است که براساس فرمول محاسبه حجم نمونه کوکران، تعداد ۱۸۸ نفر به عنوان نمونه به صورت تصادفی- طبقه ای انتخاب گردید. در این پژوهش؛ به منظور تعیین پایایی آزمون، از روش آلفای کرونباخ و تصنیف و جهت بررسی روایی سازه، تحلیل عاملی تاییدی مورد استفاده قرار گرفته است. نتایج بیانگر آن است که ابعاد؛ عوامل درون سازمانی و عوامل برون سازمانی به عنوان متغیر مستقل و همچنین ابعاد؛ شناسایی، جذب، توسعه و نگهداشت به عنوان متغیرهای متأثر از مدیریت استعداد، شناسایی شده اند. یافته های پژوهش نشان می دهد که میان وضعیت موجود و مطلوب مدیریت استعداد در شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، در همه ابعاد تفاوت معنی داری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، صنعت پتروشیمی، معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1810248>

