

## عنوان مقاله:

دورکاری و اثر آن بر زیست خانواده های شاغل طی بحران کرونا و پساکرونا

## محل انتشار:

اولین همایش ملی چالش های خانواده در دوران کرونا و پساکرونا (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسنده:

الهام ابراهیمی - عضو هیات علمی مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

## خلاصه مقاله:

بحران جهانی همه گیری کرونا و اقدامات مربوط به فاصله گذاری، اجتماعی بسیاری از سازمانها را مجبور به MCFC<sub>1</sub> MCFC<sub>1</sub> ۴۰۱ MCFC<sub>1</sub> ۴۰۱ MCFC<sub>1</sub> ۴۰۱ تحولات به امکان پذیری شیوه اجرا و مدیریت فرایند دورکاری در سازمانها باز میگردد تمرکز مقاله حاضر بررسی آثار دورکاری بر زیست خانواده های شاغل در شرایط عادی و شرایط پساکرونا و قیاس آن با دورکاری اجباری ناشی از بحران دنیاگیری کرونا است در این راستا با مطالعه نظام مند مروری پژوهشهایی که به نحوی آثار مثبت یا منفی دورکاری کارکنان را بررسی کرده اند به تحلیل جامع الاطراف موضوع، جمع بندی و ارائه پیشنهاد پرداخته شده است. در یک نگاه کلی نتایج پژوهشهای انجام شده نشان میدهد بسیاری از مفاهیم رفتاری مانند مناسبات کار و زندگی می تواند از دورکاری اجباری در شرایط کرونا یا حتی دورکاری اختیاری در دوران پساکرونا تاثیر مثبت بپذیرد: مشروط بر آن که مبتنی بر تغییر نگرش و ایستار کارکنان و مدیران سازمانها نسبت به امکان طرح ریزی و اجرای صحیح دورکاری باشد.

## کلمات کلیدی:

بحران کرونا، پساکرونا، دورکاری، زیست خانواده های شاغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1813668>

