

عنوان مقاله:

مدیریت تعارضات رفتاری با بهبود عملکرد کارشناسان از دیدگاه اسلام

محل انتشار:

پانزدهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمدحسین جنتی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور تهران، تهران، ایران

الهه ملایی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز، مدیریت تعارضات رفتاری و بهبود عملکرد کارشناسان از دیدگاه اسلام دو مفهوم کلیدی است که در توسعه و پیشرفت موثر سازمانها و محیط های کاری تاثیرگذار هستند. اسلام با تاکید بر اصول احترام به دیگران، مشورت، تحمل تعارضات، و عدالت، راهکارهای مهمی برای مدیریت تعارضات رفتاری ارائه میدهد. این اصول میتوانند به بهبود محیط کاری و افزایش کارایی کارشناسان کمک نمایند. بخش سوم: تاثیر اصول اسلامی در بهبود عملکرد کارشناسان اصول اسلامی، علاوه بر مدیریت تعارضات رفتاری، نیز به بهبود عملکرد کارشناسان توجه ویژه ای دارند. این اصول می توانند در ایجاد تعاملات موثر در محیط کاری و توسعه مهارت های کارشناسان موثر باشند. مدیریت تعارضات رفتاری و بهبود عملکرد کارشناسان از دیدگاه اسلام به عنوان دو عامل کلیدی در پیشرفت سازمانی و افزایش بهره وری کارکنان تلقی میشوند. امروزه اصول اسلامی، به عنوان یک سیستم ارزشی مبتنی بر اخلاق و انسانیت، راهکارهایی ارائه میدهند که به مدیران و کارکنان کمک می کنند تا تعارضات رفتاری را مدیریت کنند و عملکرد حرفه ای خود را بهبود بخشند. این اصول شامل مسئولیت پذیری، احترام به دیگران، تواضع، تفکر استراتژیک، تعامل اجتماعی، و توجه به توازن زندگی هستند. پیروی از این اصول میتواند به سازمانها کمک کند تا محیط های کاری سالم و پویا ایجاد کرده و به بهره وری و پیشرفت سازمانی دست یابند. پیروی از اصول اسلامی میتواند به سازمان ها کمک کند تا محیط های کاری بهتری ایجاد کرده و عملکرد کارشناسان را بهبود بخشند. اصول اسلامی به عنوان راهنمایی قابل اعتماد برای مدیریت تعارضات رفتاری و بهبود عملکرد کارشناسان در محیط های کاری ارائه می شوند. پیروی از این اصول میتواند به سازمانها کمک کند تا محیط های کاری بهتری ایجاد کنند، به بهره وری کارکنان افزوده و به پیشرفت سازمانی دست یابند.

کلمات کلیدی:

مدیریت تعارضات رفتاری، بهبود عملکرد کارشناسان، اصول اسلامی، سازمانها، بهره وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1815783>

