

عنوان مقاله:

ارائه الگوی شایستگی مدیران منابع انسانی در شهرداری منطقه ۲۲

محل انتشار:

نشریه مطالعات کاربردی در علوم مدیریت و توسعه، دوره 8، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

شهرام پاشایی - دانشجوی دکتری جامعه شناسی فرهنگی - کارمند شهرداری تهران

فریبا نوروزی - دکتری جامعه شناسی اقتصاد و توسعه - کارمند شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر طراحی الگوی شایستگی مدیران منابع انسانی در شهرداری منطقه ۲۲ است. روش تحقیق با توجه به موضوع پژوهشی از نوع پیمایشی (survey method) است و با بهره گیری از روش اسنادی می باشد. داده ها با نرم افزار Spss مورد پردازش قرار گرفته و با به کارگیری روش پیمایشی چگونگی توزیع شایستگی های شش گانه «الریش» بررسی شده است. همچنین از پرسشنامه محقق ساخته با ساختار طیف لیکرت پنج گزینه ای که شامل ۶۰ سوال بود، استفاده گردید. جامعه آماری این تحقیق کارکنان شهرداری منطقه ۲۲ با سمت معاون، مشاور، مدیران و سرپرستان کلیه ادارات است به تعداد ۱۲۱ نفر که ۱۷ زن و ۱۰۴ نفرشان مرد هستند. با روش نمونه گیری سهمیه ای تعداد ۱۰۰ پرسشنامه برای مردان و ۱۸ پرسشنامه برای مدیران زن تکمیل شد که مستخرج از جدول مورگان و گرجسی محاسبه شد، برای آزمون قابلیت اعتماد یا پایایی (Reliability) پرسشنامه ای که به صورت طیف لیکرت طراحی شده و جواب های آن چند گزینه ای می باشند، به کار می رود. در تجزیه و تحلیل اطلاعات مستخرج از پرسشنامه از آزمون های T-Test و تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد و بالاترین و پایین ترین مقدار میانگین مربوط به قلمروهای ششگانه و کمترین و بیشترین بارعاملی و همبستگی ها نشان داده شد. از شایستگی های بررسی شده، شایستگی مدیر استعداد و طراح سازمان دارای بالاتری میانگین بوده و شایستگی عملگرای معتبر دارای پایینترین میانگین هستند. قلمرو معمار استراتژی کم ترین بارعاملی و همبستگی و قلمرو عملگرای معتبر بیشترین بارعاملی و همبستگی را با شایستگی های منابع انسانی دارد. همه متغیرها با هم رابطه ی همبستگی بالایی دارند، با توجه H فرض برابری میانگین پاسخ ها در قلمروهای مختلف رد می شود. میانگین پاسخ ها در بین قلمروها اختلاف معنی داری دارند. آزمون فریدمن نشانگر تفاوت رتبه بندی قلمروها است.

کلمات کلیدی:

شایستگی، مدیریت منابع انسانی، شایستگی های مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1817332>

