

## عنوان مقاله:

مروری بر مفهوم مدیریت منابع انسانی سبز

## محل انتشار:

نشریه مطالعات کاربردی در علوم مدیریت و توسعه، دوره 8، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سیدکامران یگانگی - استادیار، گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، زنجان، ایران

علی مرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش گرایش خط مشی گذاری عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، زنجان، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به روند جهانی سازی، حوزه کسب و کار در حال تجربه گذار از یک ساختار مالی کلشهای به یک اقتصاد مدرن مبتنی بر ظرفیت است که در راستای کشف ابعاد اقتصادی سبز کسب و کار خود را مهیا میکند. امروزه، مدیریت منابع انسانی سبز به یک استراتژی کلیدی در کسب و کار برای سازمانهای مهم تبدیل شده است که در آن بخشهای منابع انسانی نقشی فعال در حرکت به سوی دفاتر کاری سبز ایفا میکنند. این مقاله مروری تا حد زیادی بر اقدامات و فعالیتهای مربوط به منابع انسانی سبز که برخی سازمانها در نقاط مختلف جهان و ایران آن را دنبال میکنند متمرکز شده است و مفهومی ساده شده از مدیریت منابع انسانی سبز را توضیح داده و مدلهای ارائه شده در تعدادی از پژوهشهای مورد مطالعه را، مورد بررسی قرار میدهد. همچنین با بحث درباره جهتگیری آتی برخی از وظایف مدیریت منابع انسانی سبز به بدنه ادبیات موجود در این رابطه میافزاید. و در انتها برخی اقدامهای ابتکاری مربوط به منابع انسانی بالقوه را به سازمانهای سبز پیشنهاد میدهد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، مدیریت محیط زیست، مدیریت منابع انسانی، محیط سبز، سازمان سبز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1817333>

