

عنوان مقاله:

تبیین جایگاه توسعه صلاحیت حرفه ای مدیران در تعیین نقش های کلیدی نهاد ناظر بر صندوق های بازنشستگی

محل انتشار:

فصلنامه کارافن، دوره 20، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

سیدمحمد عباس نیا - استادیار، گروه حسابداری و مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

مطالعه صندوق های بازنشستگی در اقتصاد ایران نشان می دهد که در حال حاضر این صندوق ها بنا به دلایل مختلف با مشکلاتی مواجه هستند. در این میان، موضوع صلاحیت حرفه ای مدیران این صندوق ها و وابستگی، منافع یا تمایلات اجتماعی، سیاسی و اقتصادی آنها، یکی از محورهای اصلی در حکمرانی صندوق های بازنشستگی است. بر این اساس لازم است با توجه به نقش هایی که برای نهاد ناظر بر صندوق های بازنشستگی، متناسب با شرایط اقتصادی و اجتماعی ایران بایستی تعیین شود، راهبرد توسعه ی صلاحیت حرفه ای مدیران مدنظر قرار گیرد. در این پژوهش بر مبنای پارادایم کیفی، همزمان از روش تحلیل مضمون، بهینه کاوی از مدل های نظارت بین المللی و بررسی اسناد بالادستی استفاده شده است. به این صورت که نقش های نهاد ناظر بر صندوق های بازنشستگی و نیز اصول حکمرانی خوب در سازمان های تامین اجتماعی با تمرکز بر خط مشی های منابع انسانی بر اساس استانداردهای بین المللی شناسایی گردید و از طریق مصاحبه با ۱۴ نفر از خبرگان نهایی شد. مضامین استخراج شده با تکنیک های خود آزمون، دگرآزمون و کسب نظر مصاحبه شوندهگان اعتبارسنجی شد و الگوی نهایی پس از طراحی با تکنیک گروه کانونی مورد تدقیق قرار گرفت. یافته های پژوهش در پاسخ به سوال اول نقش های نهاد ناظر بر صندوق های بازنشستگی را در سطوح پنجگانه مجوزدهی، نظارت، مداخله و اصلاح، تجزیه و تحلیل و ارتباطات دسته بندی شد. جهت پاسخ سوال دوم، ۹ دستورالعمل مرتبط با صلاحیت حرفه ای مدیران شامل دستورالعمل های مرتبط با تعیین، تایید و کنترل صلاحیت حرفه ای هیات مدیره و مدیریت و نیز دستورالعمل های مربوط به تعیین خط مشی های منابع انسانی (توسعه، نگهداری و جایگزینی) انتخاب گردید.

کلمات کلیدی:

صندوق های بازنشستگی، مقررات گذاری و نظارت، ظرفیت سازی منابع انسانی، صلاحیت مدیران، نهاد ناظر صندوق های بازنشستگی، نقش-های نهاد ناظر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1818315>

