

عنوان مقاله:

اتوماسیون هوشمند در شهرداری جهت ایجاد برنامه ریزی شهری

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم، مهندسی، تکنولوژی و کسب و کارهای فناورانه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

عسگر آذربرا - شهرداری رشت

خلاصه مقاله:

- هدف از این مقاله ایجاد مدلی تئوریک از ویژگی ها و عوامل تعیین کننده ی شکل های مختلف مدیریت کارمند: مدیریت ساده، مدیریت پرسنل و مدیریت منابع انسانی می باشد. - رویکرد؛ روش شناسی، طراحی: این مقاله براساس کاری در رابطه با مدیریت منابع انسانی از طریق یکپارچه سازی مدیریت انتقادی، اکولوژی جمعیت و روابط صنعتی و به منظور توسعه مدلی مفهومی از خصوصیت مدیریت کارمند و عوامل تعیین کننده اش می باشد. - نتایج: این چارچوب، گامی حائز اهمیت به سوی تفکر درباره ی عوامل تعیین کننده و خصوصیت سیستم های مدیریت کارمند ارائه می دهد. - کاربردهای عملی: یک نوع شناسی از ۶ شکل مدیریت کارمند در هر دو بافت متحد و غیرمتحد ایجاد شده است. این مقاله تجدیدنظری به رویکرد جهانی HRM محسوب می شود و دیدگاهی از فنون مدیریت کارمند و عوامل تعیین کننده اش ارائه می دهد. - ارزش، اصالت: با وجود قانون مندی ادبیات HRM، بحث اندکی در باب نقش بافت در تحت تاثیر قراردادن ویژگی HRM یا مدیریت کارمند در کل وجود دارد. این مقاله به دنبال جستجوی چگونگی تاثیرگذاری بافت سازمانی بر خصوصیات مدیریت کارمند به واسطه ی تئوری اکولوژی جمعیت، می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، روابط کارمند، عوامل موفقیت قطعی (انتقادی)، توسعه کسب و کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1819482>

