

عنوان مقاله:

مدل سیستمی عرضه نیروی کار در ایران: مطالعه ای با رویکرد پویایی شناسی کیفی سیستم ها

محل انتشار:

دو فصلنامه نامه انجمن جمعیت شناسی، دوره 18، شماره 35 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 47

نویسندگان:

حمیده نظری ندوشن - دانشجوی دکتری جمعیت شناسی، دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه یزد، یزد، ایران

ملیحه علی مندگاری - دانشیار جمعیت شناسی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه یزد، یزد، ایران

غلامعلی فرجادی - دانشیار اقتصاد، موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی، تهران، ایران.

سیده زهرا کلانتری بنادکی - استادیار روش های آماری و مدل سازی جمعیت، موسسه تحقیقات جمعیت کشور، تهران، ایران.

منصور مهبینی زاده - استادیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی، یکی از مهم ترین عوامل تولید است که نقش موثری در رشد و توسعه اقتصادی کشور دارد. بازار نیروی انسانی در مقایسه با سایر بازارها از حساسیت بیشتری برخوردار است؛ به دلیل اینکه علاوه بر تاثیرپذیری از عوامل اقتصادی از عوامل اجتماعی و جمعیتی نیز تاثیر می پذیرد. در این پژوهش با تدوین مدل سیستمی بر مبنای روش پویایی شناسی کیفی سیستم، به مطالعه تعیین کننده های عرضه نیروی کار در ایران پرداخته شد. این روش به سیاست گذاران کمک می کند تا با جامع نگری و وابسته دیدن حوزه های بعضا متفاوت، به شناخت عمیقی از پیچیدگی ها و تاخیرات موجود در سیستم برسند. شاخص درصد مشارکت نیروی کار به عنوان نسبت جمعیت در سن کار یک کشور که مشغول فعالیت (شاغل یا بیکار) در بازار کار هستند، نشانه ای از عرضه نسبی نیروی کار است. از این رو با استفاده از نظرات خبرگان حوزه بازار کار و همچنین مرور پژوهش های پیشین، عوامل جمعیتی، اقتصادی و اجتماعی موثر بر مشارکت نیروی کار شناسایی شد که عبارتند از: ازدواج و باروری، مباحث مربوط به بازنشستگی، مهاجرت، رشد اقتصادی، فرصت های شغلی ایجاد شده، اشتغال ناقص و چندشغله بودن و سرمایه انسانی. با در نظر داشتن این که در مدل کیفی با ایجاد تغییر در رفتار سیستم می توان به عملکرد بهینه دست یافت؛ بر اساس مدل سیستمی مطالعه حاضر با افزایش تولید ناخالص داخلی و به تبع آن افزایش فرصت های شغلی، احتمال پیدا کردن شغل در کشور افزایش و مهاجرت های خارجی کاهش می یابد. این مسیر به همراه افزایش سن بازنشستگی و همچنین کاهش فساد که مسیر رشد اقتصادی را با موانع زیادی مواجه می سازد می تواند به افزایش عرضه نیروی کار بینجامد.

کلمات کلیدی:

بازار کار، عرضه نیروی کار، درصد مشارکت نیروی کار، پویایی شناسی کیفی سیستم، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1820430>

