

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جنسیت اعضای هیئت مدیره و ناکارایی سرمایه گذاری در نیروی انسانی

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز حسابداری و مدیریت، دوره 6، شماره 83 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مریم برادران - استادیار گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی روزبهان، ساری، ایران.

سید محمد میر محمدی - استادیار گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی روزبهان، ساری، ایران.

محمد لشنی - کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی روزبهان، ساری، ایران.

خلاصه مقاله:

تصمیمات سرمایه گذاری یک شرکت نه تنها تحت تاثیر ویژگی های شرکت و عوامل اساسی اقتصاد کلان قرار می گیرد، بلکه ویژگی های مدیران ارشد (اعضای هیئت مدیره) یک شرکت نیز می تواند بر این تصمیمات تاثیرگذار باشد. مطالعات نشان می دهد که ویژگی های مدیران ارشد در تصمیم گیری های مالی و عملیاتی شرکت ها نقش مهمی را ایفا می کند. از این رو، هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین جنسیت اعضای هیئت مدیره و ناکارایی سرمایه گذاری در نیروی انسانی است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت تحلیلی می باشد. برای جمع آوری داده های آن از صورت های مالی شرکت های بورس اوراق بهادار تهران و برای تحلیل آن ها از نرم افزار ایویوز نسخه ۱۰ استفاده شده است. نمونه آماری پژوهش ۱۰۵ شرکت از شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سال های ۱۳۹۴ الی ۱۴۰۰ می باشد. یافته های فرضیه اول پژوهش نشان می دهد که بین جنسیت اعضای هیات مدیره و رشد سرمایه گذاری در نیروی انسانی رابطه معناداری وجود ندارد. در حالی که حضور زنان در هیات مدیره منجر به کاهش ناکارایی سرمایه گذاری در نیروی انسانی می گردد.

کلمات کلیدی:

تنوع جنسیتی، ویژگی های هیات مدیره، سرمایه گذاری در نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1821790>

