

عنوان مقاله:

مدیریت جهادی، بهره‌وری سرمایه انسانی، مولفه‌ها و شاخص‌ها

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت و تعالی سرمایه انسانی، دوره 4، شماره 8 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسنده:

خلاصه مقاله:

بسیاری از اندیشمندان توسعه، مدیریت را مهم‌ترین رکن پیشرفت جوامع می‌دانند. مدیریت جهادی به عنوان سبکی برخاسته از تفکر دینی و اجتماعی ما، پیشینه‌ای به درازای انقلاب اسلامی دارد. مدیریت یکی از عرصه‌های مهم و قابل توجه در سبک زندگی اسلامی است. مدیریت جهادی برخاسته از فرهنگ جهادی و حاکی از مدیریت بر مبنای ارزش‌های اسلامی است. فرهنگ جهادی مجموعه‌ای از سرمایه‌های فکری و ارزشی است که بر رفتار اجتماعی انسان اثر می‌گذارد. مدیریت جهادی که در واقع همان مدیریت اسلامی و برگرفته از مبانی اسلام و مکتب ائمه اطهار علیهم السلام است، پس از پیروزی انقلاب اسلامی به طور عملی وارد عرصه علم و مدیریت در ایران گردید. الگوی مدیریت جهادی، مدیریتی در تعامل و هماهنگی کامل با الگوها و اسناد بالادستی نظام جمهوری اسلامی نظیر سند چشم‌انداز توسعه و الگوی اسلامی، ایرانی پیشرفت مطرح شده و در همین راستا قابل بررسی و تبیین است. تبیین مفهوم، شاخص‌ها و مولفه‌های مدیریت جهادی منوط به تحقیق و تدبیر در قرآن کریم و منابع اسلامی است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1824674>

