

عنوان مقاله:

ارزیابی ارتباط سلامت روانی و استرس شغلی در کارشناسان هوشبری شاغل در بیمارستان های شهر تبریز

محل انتشار:

اولین کنگره سبک زندگی سالم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

علی صادقی ورزقان - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش هوشبری، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی کاشان، کاشان، ایران

زهرا حسین زاده - کارشناس فناوری اطلاعات سلامت، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تبریز، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: موقعیت های استرس زای زیادی در حرفه هوشبری وجود دارد که می توانند موجب مشکلاتی از قبیل نارضایتی، کاهش کارایی، ترک خدمت یا تغییر شغل شوند. از آنجایی که وضعیت سلامت روانی این قشر در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی از اهمیت ویژه ای برخوردار است، مطالعه حاضر با هدف تعیین ارتباط سلامت روانی و استرس شغلی کارشناسان هوشبری شاغل در بیمارستان های شهر تبریز انجام شده است. روش کار: در این مطالعه توصیفی، ۱۴۶ نفر از کارشناسان هوشبری شاغل به روش سرشماری به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند، سپس به تکمیل پرسشنامه روا و پایا شده سلامت روان گلدبرگ و استرس شغلی آلتمایر پرداختند. داده ها با استفاده از آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و آزمون t، آنالیز واریانس و پس آزمون توکی) تحت نرم افزار SPSS18/PASW مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها: نتایج نشان داد ۴۸ مورد (۳۲.۸۷ درصد) از کارشناسان دارای سلامت روان و ۹۸ مورد (۶۷.۱۲ درصد) در معرض اختلالات روان بوده اند و میزان استرس شغلی در آنها به ترتیب ۴۱.۳ درصد، ۳۶.۷ درصد و ۲۲ درصد موارد شدید، متوسط و خفیف گزارش شد. بین سلامت روان و استرس شغلی رابطه معنی دار وجود داشته است (۰.۰۵).

کلمات کلیدی:

سلامت روانی، استرس شغلی، هوشبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1824867>

