

عنوان مقاله:

یادگیری الگویی راهی به سوی توسعه و بهبود شرکت‌های توزیع برق

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس سراسری شبکه های توزیع نیروی برق (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

علی آغولی - شرکت توزیع نیروی برق شیراز

خلاصه مقاله:

یادگیری الگویی راهی جدید برای توسعه و بهبود سازمان است که ترکیب بهینه ای از یادگیری سازمانی و الگوبرداری از بهترین‌ها را به کار می‌گیرد. این شیوه یادگیری می‌کوشد با الگوبرداری از نمونه‌های اعلا به ارتقا و بالنده سازی سازمان یاری رساند. یادگیری تازه ها بن بست تکراری شدن تجربه‌ها را در سازمان می‌شکند مهر و از سوی این سازمان را به بهره برداری از تجربه‌های موفق نکردی تأیید می‌کند و آنان را از سطحی نگری به ژرفا نگری در یادگیری سوق می‌دهد. یادگیری الگویی تلاشی است برای غلبه بر مشکلات الگوبرداری و رفع تنگنانهایی چون نارسایی حافظ سازمانی؛ عدم انتقال دانش نهفته؛ نا پویایی؛ سطحی نگری و اختصاصی شدن یادگیری؛ کم محدودیت‌های الگوبرداری به شمار می آیند. این مقاله با توصیف یادگیری و الگویی و مزیت‌های آن در برابر الگوبرداری به فرایند اجرایی آن نیز اشاره گردیده و چگونگی بهره‌گیری از آن در بهبود سازمان و ارتقای بهره‌وری بیان شده است .

کلمات کلیدی:

یادگیری و الگویی الگوبرداری، دانش صریح ، دانش نهفته، یادگیری و توسعه سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/182742>

