

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری متواضعانه با مسئولیت پذیری با میانجیگری تاب آوری شغلی معلمان دوره اول ابتدایی شهرستان زاوه

محل انتشار:

دهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی رضا علیزاده قندشتنی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، رشته علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی

حسین رجبی کاریزکی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، رشته علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه رهبری متواضعانه با مسئولیت پذیری با میانجی گری تاب آوری شغلی معلمان دوره اول ابتدایی شهرستان دولت آباد بود. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی- همبستگی و جامعه آماری کلیه معلمان دوره اول ابتدایی شهر تربت حیدریه بود که با استفاده از فرمول کوکران به تعداد ۱۷۶ نفر نمونه در نظر و به روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها با استفاده از ابزار پرسشنامه که شامل پرسشنامه تاب آوری مسیر شغلی مورگان لیون (۲۰۰۱)؛ پرسشنامه رهبری متواضعانه اونز و همکاران (۲۰۱۳)؛ پرسشنامه مسئولیت پذیری گلن و نلسون (۱۹۹۸) و برای سواد پژوهشی تعداد مقاله ها، کارهای تحقیقاتی، اقدام پژوهشی و ... کار شده توسط معلمان مورد مطالعه در نظر گرفته شد. تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار PLS۳ جهت بررسی پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ، جهت بررسی نرمال بودن داده ها از شاخصهای توزیع داده ها، جهت بررسی فرضیه های مطرح شده از روش معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد در سطح معناداری کمتر از ۵ صدم تاثیر تابآوری شغلی بر مسئولیت پذیری نیز با ضریب مسیر ۰/۵۵۸ و مقدار آماره تی ۹/۵۳۹ تایید گردید. همچنین نتایج آزمون سوبل نشان داد تاثیر مستقیم رهبری متواضعانه بر مسئولیت پذیری ۰/۳۲۰ و تاثیر غیرمستقیم آن برابر ۰/۳۳۰ بود که میتوان نتیجه گرفت متغیر تاب آوری شغلی نقش واسطه ای را در تاثیر گذاری رهبری متواضعانه بر مسئولیت پذیری ایفا مینماید.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رهبری متواضعانه، تاب آوری شغلی، مسئولیت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1828124>

