

عنوان مقاله:

تاثیر ساختار سازمانی بر پیچیدگی مدیریت مبتنی بر ارزش در دانشگاه علوم پزشکی همدان

محل انتشار:

دهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیدعلی موسوی - کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشگاه آزاد واحد اسلامی همدان، ایران

نرگس آهنگر - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد واحد اسلامی همدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی در این پژوهش تاثیر ساختار سازمانی بر پیچیدگی مدیریت مبتنی بر ارزش در دانشگاه علوم پزشکی همدان است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان ستاد این دانشگاه می باشند که به تعداد ۵۵۰ نفر بوده و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان نیز ۲۷۵ نفر بود که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نوع مطالعات کاربردی و کمی است که از لحاظ روش توصیفی و از لحاظ هدف کاربردی بود. ابزار این پژوهش پرسشنامه بوده است. در این پژوهش با استفاده از نرم افزارهای پی ال اس نسخه سوم و SPSS نسخه ۲۴ اقدام به تجزیه و تحلیل اطلاعات آمار توصیفی و توصیف سنجش های هر یک از متغیرها به صورت جداگانه پرداخته شد. نتایج تحقیق نشان داد که ساختار ساختار سازمانی بر پیچیدگی مدیریت مبتنی بر ارزش در دانشگاه علوم پزشکی همدان تاثیر دارد. همچنین عوامل یکپارچگی افقی، تمایز عمودی، رسمی سازی و تمرکز زدایی بر پیچیدگی مدیریت مبتنی بر ارزش تاثیر داشته اند.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، پیچیدگی مدیریت مبتنی بر ارزش، دانشگاه علوم پزشکی همدان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1828278>

