

عنوان مقاله:

مروری بر رضایت شغلی و بحثی در کارکنان یک شرکت مهندسی ساختمان

محل انتشار:

دهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافرینی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

مهدی طهماسبی فرحدل - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تطبیقی و توسعه دانشگاه پیام نور، خمین، ایران

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی یکی از اساسی ترین سازه های مورد توجه در مطالعات سازمانی معاصر به شمار می رود، با سیری در جوامع بشری می توان دریافت که کار به اندازه تاریخ انسان قدمت دارد و در همه جوامع بیش از انواع دیگر فعالیت، زندگی مردم را اشغال می کند. از طرف دیگر کار و عوامل مرتبط با آن هم سو با تحولات اجتماعی دچار دگرگونی و تمایز شده است. در گذر زمان، مشاغل تنوع یافته و بر تقسیم کار و تخصصی شدن آن هر روز افزوده شده است. سازمان ها، ادارات و نهادهای جدیدی از بطن جوامع سربرآورده اند. سازمان ها در جامعه معاصر با زندگی بخش زیادی از افراد درآمیخته است افراد برای بقای اجتماعی خود ناگزیر از عضویت در این گروه ها و سازمان ها هستند. تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان رضایت شغلی یک شرکت مهندسی ساختمان بوده است، در این پژوهش به دنبال تعاریفی از رضایت شغلی، میزان رضایت شغلی در بین کارکنان، شناسایی عوامل تاثیر گذار در میزان رضایت شغلی و ارائه راهکار برای افزایش رضایت شغلی در بین کارکنان بوده ایم.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کارکنان، شرکت مهندسی ساختمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1828324>

