

عنوان مقاله:

تاثیر خشونت در محل کار بر ناامنی شغلی تبیین نقش میانجی تعلق درک شده و تعدیل گر سرسختی روانی

محل انتشار:

دهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعیده پرنیائی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد همدان، ایران

علیرضا عقیقی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق به دنبال بررسی تاثیر خشونت در محل کار بر ناامنی شغلی تبیین نقش میانجی تعلق درک شده و تعدیل گر سرسختی روانی است. روش تحقیق از لحاظ روش توصیفی پیمایشی و از لحاظ نوع کاربردی و به صورت کمی بوده است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان و مدیران ستادی دانشگاه بوعلی سینا با تعداد ۵۲۰ نفر بودند که برای نمونه گیری از روش نمونه در دسترس استفاده شد و با استفاده از جدول مورگان، نمونه ای برابر با ۲۲۱ نفر از بین کارکنان دانشگاه بوعلی سینا انتخاب گردیدند. ابزار تحقیق پرسشنامه بوده است. محقق پس از سنجش روایی و پایایی پرسشنامه با کمک روش معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار پی ال اس نسخه سوم به انجام تحلیل فرضیات پرداخت. نتایج تحقیق نشان داد خشونت در محل کار رابطه منفی با تعلق درک شده در بین کارکنان ستاد دانشگاه بوعلی سینای همدان دارد. تعلق ادراک شده رابطه منفی با ناامنی شغلی در بین کارکنان ستاد دانشگاه بوعلی سینای همدان دارد. همچنین تعلق ادراک شده رابطه بین خشونت در محل کار و عدم امنیت شغلی را در بین کارکنان ستاد دانشگاه بوعلی سینای همدان واسطه می کند اما سرسختی روانشناختی رابطه بین تعلق درک شده و ناامنی شغلی را در بین کارکنان ستاد دانشگاه بوعلی سینای همدان تعدیل نمی کند.

کلمات کلیدی:

خشونت در محل کار، ناامنی شغلی، تعلق درک شده، سرسختی روانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1828335>

