

## عنوان مقاله:

تاثیر انعطاف پذیری کار از راه دور بر عملکرد سازمانی با نقش تعدیل گری خط مشی سازمانی و پشتیبانی مدیریت عالی در دادگستری کل استان همدان

## محل انتشار:

دهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محمد آقامحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشگاه آزاد واحد اسلامی همدان، ایران

امیرحسین رمضان شمس - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه یادگار امام (ره)، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر انعطاف پذیری کار از راه دور بر عملکرد سازمانی با نقش تعدیل گری خط مشی سازمانی و پشتیبانی مدیریت عالی در دادگستری کل استان همدان انجام شد. به لحاظ روش شناختی هدف این پژوهش کاربردی بوده و از نظر ماهیت و روش، توصیفی-پیمایشی انجام شد. جامعه آماری در این پژوهش عبارتست از کلیه کارکنان اداره دادگستری کل استان همدانکه بالغ بر مجموعاً ۲۶۰ نفر می باشند. روش نمونه گیری تحقیق جهت کارکنان روش تصادفی ساده است که برای تعیین حجم نمونه جهت کارکنان از جدول مورگان تعداد ۱۵۲ نفر از کارکنان انتخاب شده و به پرسشنامه ها پاسخ گفتند. ابزار جمع آوری دادهها در این تحقیق از طریق پرسشنامه استاندارد بود. برای تجزیه و تحلیل دادهها و آزمون آماری فرضیه ها از آمارهای توصیفی نظیر میانگین و انحراف معیار و جهت آمار استنباطی، با کمک از نرم افزار SPSS و پی ال اس ۳ نتایج استحصال گردید. نتایج نشان داد انعطاف پذیری در مکان کار، زمان و زیرساخت بر انعطاف پذیری کار از راه دور تاثیر دارد. از سویی انعطاف پذیری از راه دور بر بهره وری کارکنان، بهره وری تاثیر داشته است. همچنین رضایت کارکنان بر عملکرد سازمانی تاثیر داشته است. از سویی نقش تعدیل گری حمایت مدیریت عالی در رابطه های بین انعطاف پذیری کار در مکان کار، زمان و زیرساخت بر انعطاف پذیری کار از راه دور را داشته است ولی نقش تعدیل گری خط مشی سازمانی رد شده است.

## کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری کار از راه دور، عملکرد سازمانی، خط مشی سازمانی، پشتیبانی مدیریت عالی، دادگستری کل استان همدان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1828467>

