

## عنوان مقاله:

آسیب شناسی قابلیت پایدار عملکرد منابع انسانی سبز

## محل انتشار:

فصلنامه علوم و تکنولوژی محیط زیست، دوره 25، شماره 7 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مجید آرین زادگان - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

رضا نجف بیگی - دانشیار گروه مدیریت دولتی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران. (مسئول مکاتبات)

نازنین پیله وری - گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره) شهرری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: باتوجه به تکامل تدریجی و گسترش نقش تاثیرگذار منابع انسانی در افزایش اثربخشی کیفیت خدمات قابل ارائه در طول زمان، صاحب نظران بر مبنای پویایی فرآیندهای استراتژیک کارکردهای متعددی را برای آن توسعه آنان برشمرده اند. هدف این پژوهش آسیب شناسی قابلیت پایدار عملکرد منابع انسانی سبز در نظام بانکداری می باشد. روش بررسی: در این پژوهش به منظور شناسایی مولفه ها (آسیب شناسی مدیریت عملکرد منابع انسانی) و گزاره های پژوهش (مضامین یادگیری سبز) از غربالگری نظری براساس پژوهش های مشابه استفاده شد. یافته ها: در بخش کمی مولفه ها و گزاره های شناسایی شده در قالب پرسشنامه های ماتریسی، توسط ۲۲ نفر مدیران منابع انسانی، مسئولان و کارشناسان صاحب نظر در سطح بانکداری مورد ارزیابی تحلیل تفسیری قرار گرفتند. بحث و نتیجه گیری: نتایج پژوهش نشان داد، بعد قابلیت های بهبود ادراکی؛ تشریح تعارض های ادراک شغلی باهدف افزایش سطح شناخت منابع انسانی به طور مستقیم سطح مشارکت منابع انسانی در هدف گذاری های ارتقای مهارتی و ایجاد تناسب بین راهبردهای تخصصی با نیازسنجی آموزشی را تحت تاثیر قرار می دهد.

## کلمات کلیدی:

قابلیت پایدار عملکرد منابع انسانی سبز، ساخت گرای کیفی/تعاملی (IQA)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1831675>

