

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر افزایش بهره وری در آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حسین نقشبند - کارشناسی ارشد زبان و ادبیات عرب، دانشگاه خوارزمی.

لیلا رضانژاد - کارشناسی مهندسی برق و الکترونیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد.

مجتبی امیدیان نسب - کارشناسی علوم تربیتی، گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی دزفول.

طیبه شم آبادی - کارشناسی حسابداری، دانشگاه پیام نور سبزوار

خلاصه مقاله:

با توجه به دگرگونی های سریع و پرشتاب دانش و معلومات بشری، همه چیز به شدت در حال تغییر و تحول است. سازمان ها بعنوان یک سیستم باز با محیط در تعامل می باشند و برای تداوم حیات نیازمند پاسخگویی به تغییرات محیطی هستند. از آنجایی که منابع انسانی مهمترین عامل و محور سازمان ها محسوب می شوند، تجهیز و آماده سازی منابع مزبور برای مواجهه با تغییرات، از اهمیت ویژه ای برخوردار است. توسعه و تجهیز منابع انسانی و در نتیجه رشد بهره وری مستلزم سرمایه گذاری های فراوان در سرمایه انسانی و سرمایه مادی است. اثربخشی، بهره وری، کارایی، موضوعاتی هستند که نظریه پردازان سازمانی را به خود جلب کرده اند و بیش از چند دهه است که موضوع تحقیق مدیریت و طراحی سازمان هاست. سازه ی اثربخشی، به شکل عمیقی در ادبیات سازمانی جای گرفته است و به عنوان موضوعی اصلی، در تمامی تجزیه و تحلیل های سازمانی در نظر گرفته می شود.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، بهره وری، توسعه، نظام آموزشی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1832070>

